

# VOETBAL ZAKEN.



FEDERATIE VAN BETAALD VOETBAL ORGANISATIES

NR. 4 WEEK 30 - 2015

## Uitzondering op ketenbepaling voor trainers

Minister Asscher van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) heeft de FBO d. d. 18 juni jl. schriftelijk op de hoogte gesteld van het feit dat er een ministeriele regeling komt voor alle in de huidige CAO Trainer/Coaches genoemde functies.

» Een uitzondering voor de ketenbepaling ten aanzien van contractspelers en hoofdtrainers werkzaam in het betaald voetbal was in een eerder stadium al verkregen. Die van de overige in de huidige CAO Trainer/Coaches genoemde functies echter nog niet.

Dit betekent dat de Wet Werk & Zekerheid op het punt van de ketenbepaling dan ook definitief geen gevolgen zal hebben voor het betaald voetbal en dat de huidige CAO's voor contractspelers en trainers op dezelfde als de huidige wijze kunnen blijven (voort)bestaan.

De uitzondering is mede tot stand gekomen dankzij de goede samenwerking en afstemming met de CBV. Tezamen met de CBV heeft de FBO een position paper bij de minister ingeleverd en zijn de benodigde toelichtende gesprekken gevoerd.

De FBO wenst het Ministerie van SZW en minister Asscher te danken voor het feit dat zij begrip hebben getoond en op deze wijze open stonden voor de argumenten van de achterban van de FBO en CBV.

## Overgangsrecht WWZ seizoensarbeiders

» De Wet Werk en Zekerheid is begin dit jaar van kracht gegaan met bepalingen rondom aanzeggingen, proeftijd en concurrentiebepalingen. Per 1 juli 2015 zijn opnieuw een aantal bepalingen van deze wet ingegaan waaronder de ketenregeling en de transitievergoeding. Omdat er toch wat dringende problemen zijn ontstaan tussen werkgevers en werknemers heeft de minister een aantal maatregelen getroffen die zorgen voor een verbeterde overgang met betrekking tot de seizoensarbeid. Deze drie maatregelen zijn als volgt:

Door de overgangsregeling telt alleen nog het arbeidsverleden van tijdelijke krachten vanaf 1 juli 2012 - met een onderbreking korter dan zes maanden - mee voor de transitievergoeding. Zo wordt voorkomen dat werkgevers door de opbouw van de transitievergoeding werknemers niet meer aannemen. Tijdelijke arbeidsovereenkomsten van vóór 1 juli 2012

tellen alleen mee met een onderbreking van ten hoogste drie maanden. Dat sluit aan ook bij het overgangsrecht voor de ketenbepaling. Verder wordt geregeld dat de transitievergoeding niet direct betaald hoeft te worden als de werkgever de werknemer de garantie biedt dat hij of zij binnen zes maanden weer aan de slag kan. Hiermee wordt voorkomen dat een werkgever na 1 juli 2015 direct na afloop van een tijdelijk contract een transitievergoeding verschuldigd is.

Als een tijdelijke werknemer binnen maximaal zes maanden na het aflopen van zijn tijdelijk contract een vast contract krijgt dat ingaat op of na 1 juli 2015, telt de periode tussen 1 juli 2012 en 1 juli 2015 alleen mee als tijdelijke arbeidsovereenkomsten elkaar hebben opgevolgd met een periode van maximaal drie maanden. In ruil daarvoor krijgt de werknemer dan de zekerheid van een vast contract.



Mocht u vragen hebben en/of meer informatie wensen neemt u dan contact op met de FBO.

Partners FBO:



De Federatie van Betaald Voetbal Organisaties (FBO) is de werkgeversorganisatie in het Nederlandse betaald voetbal en ondersteunt de betaaldvoetbalorganisaties op sociaal economisch, HR en juridisch gebied. Hierbij kent de FBO drie kerntaken: belangenbehartiging, advisering en informatievoorziening. In dit verband begeleidt de FBO Nederlandse clubs onder andere in IE-kwesties en in (nationale en internationale) arbitrage- en tuchtzaken en draagt zij zorg voor ondersteuning bij de totstandkoming van uiteenlopende contracten, zoals transfer-, sponsor- en arbeidsovereenkomsten. Tevens draagt de FBO zorg voor (het uitonderhandelen van) de CAO voor Trainer/coaches en de CAO voor Contractspelers betaald Voetbal.

## De FBO is op zoek naar een parttime: **Jurist m/v** voor circa 32 uur per week

### » Taakomschrijving

De jurist levert een positieve bijdrage aan de kwaliteit van de juridische dienstverlening van de FBO aan de 35 aangesloten betaaldvoetbalorganisaties (BVO's). Hierbij zal hij/zij zelfstandig zorgdragen voor de afhandeling van breed uiteenlopende juridische dossiers, waaronder het opstellen en begeleiden van (commerciële) contracten, het begeleiden en optreden in conflictsituaties, het voeren van procedures bij de Reclame Code Commissie en het verzorgen van juridische adviezen op diverse rechtsgebieden met name op het gebied van het intellectueel eigendomsrecht, privacywetgeving en de Mediawet. De jurist die wij zoeken, is een teamplayer met goede sociale en contactuele eigenschappen.

### Functie eisen

- Een afgeronde academische opleiding Nederlands recht.
- Minimaal 3-4 jaar relevante werkervaring.
- Kennis en ervaring op het gebied van verbintenissenrecht en intellectueel eigendomsrecht, arbeidsrecht is een pre.

- Goede schriftelijke en mondelinge communicatieve vaardigheden.
- In staat zijn zelfstandig dossiers te behandelen.
- Betrouwbaar en discreet.
- Affiniteit met voetbal en/of sport en/of media is een pre.

### Geboden wordt

- Een marktconform arbeidsvoorwaardenpakket.
- Een mooie werkplek.
- Een unieke en dynamische werkomgeving.

Geïnteresseerden kunnen vóór 23 augustus 2015 een sollicitatiebrief inclusief CV zenden aan de FBO, t.a.v. Andrea Timmerman, per e-mail naar [andrea.timmerman@fbo.nl](mailto:andrea.timmerman@fbo.nl). Voor meer informatie over de inhoud van de functie kan contact worden opgenomen met Serge Rossmesl, (directeur) 0343 438 430.

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld

## FBO en USG Legal verlengen partnership

De FBO en USG Legal hebben hun partnership, dat per 1 juli jl. afliep, met een jaar verlengd tot en met 30 juni 2016.

» USG Legal biedt juridische expertise op inhoudelijk én procesmatig gebied. De juridische dienstverlening is altijd op maat gesneden en wordt verzorgd door de beste juristen uit het vak. Hoogopgeleide specialisten die beschikken over de juiste kennis, competenties en ervaring waar de situatie om vraagt.

Al jaren is USG Legal marktleider in het leveren van juridische kennis en flexibel in te zetten capaciteit. Dankzij hun uitgebreide topnetwerk hebben zij alle expertise in huis voor allerhande juridische vraagstukken. Hoe specialistisch of complex de vraag ook is.

Het afgelopen seizoen hebben de FBO en USG Legal onder meer intensief samengewerkt op het gebied van het informeren van clubs over (de gevolgen van) de Wet Werk & Zekerheid. Deze samenwerking heeft de FBO als zeer prettig en professioneel ervaren. De FBO is dan ook verheugd dat de samenwerking met USG Legal weer met een jaar is verlengd.



**usg legal**  
professionals

## Checklist spelers in dienst

» In samenwerking met AZ, PSV en Almere City heeft de FBO een checklist gecreëerd waarin alle acties, met actiehouders en deadlines, zijn opgesomd die uitgevoerd moeten worden vanaf het moment dat een speler een arbeidsovereenkomst getekend heeft. Voor buitenlandse spelers en jeugdspelers moeten een aantal extra acties worden uitgevoerd, daarom is hierin onderscheid gemaakt.

De checklist heeft als doel het proces van indiensttreding van een contractspeler overzichtelijk te krijgen. Zo kunnen collega's makkelijk inspringen in geval van ziekte of verloop van een medewerker van de afdeling HR, voetbaltechnische zaken of teamsupport. De checklist is een aanvulling op de reeds bestaande transferleidraad die de FBO eerder heeft ontwikkeld. Deze laatste ziet met name op de diverse overeenkomsten en vergoedingen die bij een transfer aan de orde komen.

De checklist is per e-mail verzonden naar alle clubs maar is eveneens te downloaden via het de website van de FBO.

Clubs schakelen de FBO geregeld in voor het opstellen en/of controleren van overeenkomsten tussen de club en haar leverancier van tenues voor de voetbalteams, de zogenoemde kledingsponsorovereenkomsten. Daarnaast assisteert de FBO ook regelmatig bij geschillen betreffende dergelijke kledingsponsorovereenkomsten. De FBO acht het van belang dat clubs op de hoogte zijn van de mogelijke valkuilen in deze contracten. In deze Voetbalfocus zal dan ook kort worden ingegaan op enkele belangrijke aandachtspunten bij kledingsponsorovereenkomsten.

## » Bartering

In kledingsponsorovereenkomsten wordt vaak gebruik gemaakt van 'bartering', wat kort gezegd inhoudt dat goederen en/of diensten tegen elkaar worden geruild. Bartering in kledingsponsorovereenkomsten vindt veelal plaats op een wijze waarbij de leverancier - in ruil voor promotiemogelijkheden die club aan leverancier verleent - zorg draagt voor het ontwerp, de productie en de levering van de wedstrijdleding, trainingskleding en/of overige equipment (hierna te noemen: "teamwear"). De geldelijke waarde van de aan de leverancier verleende promotiemogelijkheden zal dan doorgaans min of meer gelijk zijn aan de geldelijke waarde van de door leverancier te leveren teamwear. In dat kader is het voor een club dus van belang inzicht te hebben in de geldelijke waardering van haar promotiemogelijkheden voor sponsors. Het verdient aanbeveling om binnen de kledingsponsorovereenkomst een overzicht te maken van de promotiemogelijkheden en de daaraan gekoppelde geldelijke waarde, om discussie achteraf over de waarde van iedere afzonderlijke promotiemogelijkheid te voorkomen.

## Levering

Voor een club is het essentieel om in een kledingsponsorovereenkomst op te nemen welke teamwearartikelen en aantallen een club per contractjaar zal ontvangen. Indien een club bijvoorbeeld voor € 150.000,- per contractjaar aan teamwear mag bestellen, dan is het raadzaam om vast te leggen dat de leverancier garandeert dat zij voor voornoemd bedrag de overeengekomen selecties (incl. de bij deze selecties behorende stafleden) jaarlijks volledig van teamwear kan en zal voorzien. Het is in dat kader verstandig om een gedetailleerd overzicht van het soort teamwearartikelen alsmede de aantallen daarvan jaarlijks aan leverancier te doen toekomen. Voor de zekerheid kan daarbij worden vermeld dat het overzicht een indicatie betreft en dat eventuele (geringe) afwijkingen daarvan voor rekening van leverancier dienen te komen. Daarnaast raadt de FBO aan om een bepaling op te nemen waaruit volgt wat de afspraken zijn indien de bestelling van de club (ruim) boven de overeengekomen aantallen uitkomt. In dat geval dient duidelijk te zijn tegen welke prijs (bijv. groothandelsprijs minus een korting) deze artikelen alsnog door club kunnen worden aangeschaft.

## Termijnen

Mede vanuit commercieel oogpunt is het voor een club belangrijk dat de nieuwe teamwear jaarlijks uiterlijk bij de start van de voorbereiding op het nieuwe seizoen door de leverancier aan club geleverd is. De praktijk leert dat het overschrijden van de levertermijnen een belangrijke oorzaak is van een eventueel conflict tussen partijen. Een club is immers in grote mate afhankelijk van de teamwear. In dat kader is het dus van belang om de termijnen (alsmede de gevolgen van overschrijding daarvan) in de overeenkomst vast te leggen. Vanuit het perspectief van een club is het raadzaam om in de overeenkomst op te nemen dat bij overschrijding van de levertermijn de leverancier aan club een boete verschuldigd is, en dat de club alsdan gerechtigd is teamwear van een andere leverancier te dragen tot het moment dat de leverancier haar verplichtingen alsnog nakomt. Nog beter zou zijn als in de overeenkomst wordt opgenomen dat de leverancier bij overschrijding van de levertermijn zonder nadere ingebrekestelling direct in verzuim is, als gevolg waarvan de club de overeenkomst kan ontbinden en schade-vergoeding kan eisen (naast de alsdan verschuldigde boete).

## Ontwerp wedstrijdtenues

In de meerderheid van de kledingsponsorovereenkomsten verkrijgt de leverancier ook het recht om de wedstrijd- en trainingskleding jaarlijks en exclusief voor de club te ontwerpen. In dat kader adviseert de FBO om in de overeenkomst op te nemen dat het ontwerpen van met name de wedstrijdtenues in samenspraak met de club gaat. Het is wellicht zelfs wenselijk de kenmerken van de uiterlijke vormgeving van de kleding (zoals kleur(en), stijl en/of logo) in een stijlgids vast te leggen, zodat de leverancier bij het ontwerpen rekening zal houden met de traditionele kenmerken van het shirt. Voorts dienen partijen afspraken te maken over wie de intellectuele eigendomsrechten op het ontwerp toekomt.

## Overige kosten

De FBO adviseert clubs bovendien om in de overeenkomst vast te leggen wie welke overige kosten voor zijn rekening neemt. Denk in dit verband bijvoorbeeld aan kosten die verband houden met de daadwerkelijke levering van de kleding, zoals transportkosten, alsmede eventuele meerkosten voortvloeiende uit het ontwerpen, produceren en leveren van de kleding. Daarnaast is het verstandig op te nemen welke partij de kosten draagt in verband met het ontwerpen en het bedrukken van rugnummers alsmede het bedrukken van de kleding met sponsorlogo's en sponsor-namen. Tot slot is het van belang op te nemen welke partij de drukker mag aanwijken.

# Contract



Partners FBO:

### Verlenging van de overeenkomst

Kledingsponsorovereenkomsten worden doorgaans voor een relatief lange looptijd afgesloten. Daarbij is het voor een club uiteraard gunstig om geen verplichting tot exclusieve onderhandeling over een eventuele verlenging met de huidige leverancier te hebben. Zo houdt een club de mogelijkheid open om met derde partijen (waaronder eventueel ook de huidige leverancier) in onderhandeling te treden voor het aangaan van een kledingsponsorovereenkomst. Echter, vaak worden er toch alvast afspraken gemaakt over (de voorwaarden van) een eventuele verlenging van de sponsorrelatie en wordt een exclusieve onderhandelingsstermijn opgenomen. Teneinde de afhankelijkheid van de club tot de huidige leverancier te verminderen, adviseert de FBO - indien partijen een exclusieve onderhandelingsstermijn overeenkomen - om deze exclusieve termijn relatief kort te laten zijn (bijv. 3 maanden) en deze termijn ruim voor afloop van de huidige sponsorovereenkomst te laten eindigen (bijv. 10 maanden), zodat voldoende tijd overblijft om een nieuwe leverancier te vinden en met deze partij alvast de noodzakelijke voorbereidingen voor het nieuwe seizoen te treffen, zoals het ontwerpen en het produceren van de nieuwe tenues voor het volgende seizoen. De meeste bestellingen moeten immers ruim voor aanvang van het nieuwe seizoen gedaan zijn.

### Toepasselijk recht en jurisdictie

Regelmatig gaat een Nederlandse club een kledingsponsorovereenkomst aan met een buitenlandse leverancier. Net als bij andere sponsorovereenkomsten adviseert de FBO om - indien mogelijk - Nederlands recht op de overeenkomst van toepassing te laten zijn en daarnaast dat eventuele geschillen voortvloeiende uit de kledingsponsorovereenkomst voorgelegd zullen worden aan de bevoegde rechter in het arrondissement waaronder de Nederlandse club ressorteert. Met inachtneming van het feit dat een kledingsponsorovereenkomst (helaas) geregeld tot een geschil leidt, is het meer dan wenselijk dat een eventueel geschil met een buitenlandse partij naar Nederlands recht en in Nederland wordt beoordeeld.

### Tot slot

Bovenstaande aspecten geven inzicht in het specifieke karakter van een kledingsponsorovereenkomst en laten zien dat een dergelijke overeenkomst nauwkeurig opgesteld dient te worden en maatwerk vereist. Indien uw club in de (na-bije) toekomst een kledingsponsorovereenkomst wenst af te sluiten, dan assisteert de FBO u zoals bekend graag bij het opstellen en/of controleren daarvan. Voor meer informatie en/of vragen kunt u uiteraard contact opnemen met de FBO.

## Colofon

VoetbalZaken is een uitgave van de FBO voor de bedrijfstak betaald voetbal.

#### Bezoekadres

Woudenbergseweg 21  
3707 HW Zeist

Telefoon: 0343 - 438 430

Fax: 0343 - 438 439

e-mail: voetbalzaken@fbo.nl

Internet: www.fbo.nl

#### Postadres

Postbus 96  
3700 AB Zeist

#### Vormgeving en realisatie

Dinq media bv

## Collectiviteitskorting op hotelarrangementen bij Princess Hotel Collection

» Princess Hotel Collection, partner van de FBO, lanceert als eerste hotelketen van Nederland collectiviteitskortingen op hotelarrangementen. Wilt u uw medewerker belonen voor zijn of haar loyaliteit? Neem dan direct contact op met Princess Hotel Collection; zij maken graag een voorstel voor u!

Princess Hotel Collection garandeert al de laagste prijs op de eigen website, zij bieden clubs nu echter de mogelijkheid om uw medewerker nog meer voordeel te bieden door middel van kortingen. Deze korting wordt opgebouwd aan de hand van het aantal medewerkers dat een club in dienst heeft en kan oplopen tot € 40,00 per arrangement.

Princess Hotel Collection neemt het gehele boekingsproces uit handen door een webpagina voor u in te richten, inclusief logo en eigen tekst. Medewerkers van clubs krijgen middels een unieke code toegang tot dit portal waarbij zij een ruime keuze krijgen uit diverse arrangementen in diverse hotels. Dit geheel wordt door de professionele medewerkers van Princess Hotel Collection voor de club ingericht en is voor de werkgever geheel kosteloos!

#### Voordelen:

- Unieke collectiviteitskorting op hotelarrangementen
- Geweldige manier om u te onderscheiden
- Beloon uw leden & medewerkers
- Eigen omgeving met logo en unieke toegangscode
- Geheel kosteloos



#### Agenda items:

- » 31 augustus 2015 - Laatste dag transferwindow
- » 19 november 2015 - Ledenvergadering FBO