

VOETBAL ZAKEN.



FEDERATIE VAN BETAALD VOETBAL ORGANISATIES

NR. 2 WEEK 13 - 2013

Aflopende contracten van spelers/ trainers per 30 juni 2013



» Clubs die te maken hebben met een verlengd contract van een speler of trainer dat op 30 juni 2013 afloopt en niet verlengd zal worden, zijn volgens respectievelijk de CAO Contractspelers Betaald Voetbal en de CAO Trainer/Coaches Betaald Voetbal verplicht om de mededeling van beëindiging van de arbeidsovereenkomst uiterlijk op 31 maart 2013 per aangetekend schrijven aan de desbetreffende werknemer te doen. Indien deze mededeling niet tijdig is gedaan, wordt de arbeidsovereenkomst automatisch voortgezet voor de duur van een jaar. De brieven dienen aange-tekend verzonden te worden. Het persoonlijk overhandigen of per reguliere post versturen van de brief is dus niet afdoende. Ingeval het de beëindiging van een arbeidsovereenkomst met een speler betreft, kan de club verplicht zijn om aan de desbetreffende speler tevens een schadeloosstelling te betalen vanwege de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

Clubs die uitkomen in de Eredivisie dienen deze schadeloosstelling op grond van artikel 6 lid 5 van de CAO Contractspelers aan een speler te betalen indien sprake is van (1) een verlengde arbeidsovereenkomst, (2) de totale arbeidsverhouding tussen de speler en de club het vijfde

volledige opeenvolgende jaar heeft bereikt en (3) het gegarandeerde inkomen van de speler in het laatste jaar van de verlengde overeenkomst niet hoger is dan 3x het voor dat jaar vastgestelde maximumdagloon in het kader van de WW/WIA (zijnde in totaal € 152.567,55). Is aan deze drie voorwaarden voldaan, dan dient de club een schadeloosstelling aan de speler te betalen ter hoogte van het aan het einde van de overeenkomst geldende maandsalaris vermenigvuldigd met 0,5 maal het aantal dienstjaren dat de arbeidsverhouding heeft geduurd. De hoogte van de schadeloosstelling kent sinds 1 juli 2010 een maximum van 3,5 maandsalarissen. Dit maximum geldt alleen indien de arbeidsovereenkomst met de desbetreffende speler is ingegaan én ondertekend op of na 1 juli 2010.

Clubs die uitkomen in de Jupiler League dienen op grond van artikel 6 lid 6 van de CAO Contractspelers de schadeloosstelling aan een speler te betalen indien sprake is van (1) een verlengde arbeidsovereenkomst, (2) de totale arbeidsverhouding tussen de speler en de club het derde volledige opeenvolgende jaar heeft bereikt en (3) het gegarandeerde inkomen van de speler in het laatste jaar van de verlengde

overeenkomst niet hoger is dan 1x het voor dat jaar vastgestelde maximumdagloon in het kader van de WW/WIA (zijnde in totaal € 50.855,85). Is aan deze drie voorwaarden voldaan, dan dient de werkgever een schadeloosstelling te betalen ter hoogte van het aan het einde van de overeenkomst geldende maandsalaris vermenigvuldigd met 0,5 maal het aantal volledige dienstjaren dat de arbeidsverhouding heeft geduurd. Ook hiervoor geldt dat er sinds 1 juli 2010 een maximum vergoeding bestaat ter hoogte van 3,5 maandsalarissen, eveneens onder de voorwaarde dat de arbeidsovereenkomst met de desbetreffende speler is ingegaan én ondertekend op of na 1 juli 2010.

Aan trainers is geen schadeloosstelling verschuldigd.

De FBO heeft standaardbrieven die u in het kader van het bovenstaande kunt gebruiken. Deze zijn te downloaden via onze website. Indien u verdere hulp en/of vragen heeft, aarzelt u dan niet om contact op te nemen met de FBO.

Partners FBO:

 **RSM** Wehrens Mennen De Vries
Accountants & Belastingadviseurs

 **boxx**
global expert solutions

 **GOLDEN TULIP**
VICTORIA

 **usg juristen**

 **WANNET**
Sports Insurance

**STICHTING
MEER DAN VOETBAL**

 **team relocations**
transforming relocation

'Over op IBAN': de gevolgen voor de incassopraktijk

» Uiterlijk op 1 februari 2014 zullen in Nederland, als gevolg van de komst van SEPA (Single European Payment Area), nieuwe betalingsstandaarden ingevoerd worden.

Binnen de EU, aangevuld met Noorwegen, Liechtenstein, IJsland, Monaco en Zwitserland, introduceert SEPA standaarden die in elk land gelijk zijn, zodat eurobetalingen overal op een gelijke wijze worden uitgevoerd.

Voor Nederland heeft dit een behoorlijk aantal gevolgen voor de diverse betalingssystemen waaronder de acceptgiro, overschrijving en incasso. Aangezien BVO's veel gebruik maken van incasso volgt hieronder een korte uiteenzetting van de huidige praktijk en wat er gaat wijzigen, waarbij bijzondere aandacht uitgaat naar de elektronische machtiging.

Het huidige incassosysteem

In Nederland kennen we de zogenaamde standaard incasso en de bedrijvenincasso. De standaardincasso wordt gebruikt voor betalingen van particulieren, maar kan ook voor zakelijke betalingen worden gebruikt. Bij de standaardincasso met een doorlopende machtiging heeft de debiteur een terugboekrecht van 8 weken. Dit terugboekrecht ontbreekt in geval van een eenmalige machtiging.

Bij de bedrijvenincasso heeft de debiteur een terugboekrecht van 5 werkdagen, wanneer een algemene doorlopende machtiging is afgegeven. Daarnaast kan een doorlopende machtiging zonder terugboekrecht worden afgegeven.

Om een incasso uit te voeren is altijd een machtiging nodig. Deze machtiging kan op dit moment slechts telefonisch of schriftelijk geschieden. De zogenaamde elektronische machtiging is niet rechtsgeldig. Één van de redenen hiervoor is dat bij een elektronische machtiging de identiteit van de opdrachtgever en zijn toegang tot de betreffende rekening niet kan worden vastgesteld. Wanneer een machtiging echter via internet wordt uitgeprint, ondertekend en verzonden, is wel sprake van een rechtsgeldige – want schriftelijke – machtiging. Momenteel worden elektronische machtigingen door de banken echter wel gedoogd. Wanneer de geldigheid van een machtiging wordt betwist door een debiteur (via een zogenaamde 'melding onterechte incasso'), dient de BVO een geldige machtiging te tonen aan de bank. Een melding onterechte incasso kan tot 13 maanden na het uitvoeren van een

incasso worden gedaan. Indien de BVO vervolgens geen geldige schriftelijke machtiging kan overleggen aan de bank, heeft de debiteur recht op terugbetaling!

Het toekomstige incassosysteem

Als gevolg van de invoering van SEPA houdt het Nederlandse betaalproduct incasso op te bestaan. Deze wordt opgevolgd door de Europese incasso genaamd SEPA direct debit. SEPA direct debit kent ook twee varianten, te weten de standaard incasso en de zakelijke incasso. In tegenstelling tot de huidige Nederlandse standaard incasso met eenmalige machtiging, heeft de Europese variant een terugboekrecht van 8 weken. Bij de Europese zakelijke incasso met doorlopende machtiging verdwijnt juist het terugboekrecht.

SEPA direct debit kent alleen de schriftelijke machtiging, dus de telefonische machtiging zal niet langer toegestaan zijn. SEPA voorziet niet in incasso door middel van een elektronische machtiging, maar verbiedt dit product ook niet. Nederland is daarom bezig met de ontwikkeling en invoering van een zogenaamd e-mandate, die dezelfde status zal verkrijgen als de schriftelijke machtiging. Hiermee zal het risico verdwijnen dat een debiteur een recht heeft op terugbetaling, doordat geen geldige machtiging getoond kan worden.

De invoering van het e-mandate wordt voor medio 2015 voorzien. Tot die tijd zal de gedoogsituatie met betrekking tot elektronische machtigingen voortduren.

Wat dienen de BVO's te doen vóór 1 februari 2014?

Voor zakelijke incasso's dienen nieuwe machtigingen verkregen te worden. De reden hiervoor is dat de debiteur vanaf 1 februari 2014 geen terugboekrecht meer heeft.

Voor standaard incasso's blijven de huidige machtigingen gewoon van kracht (dit geldt dus ook voor de gedoogde elektronische machtigingen).

Wel dienen de BVO's aan alle machtigingen enige gegevens toe te voegen om te voldoen aan SEPA. Het betreft de volgende eisen:

- Prenotificatie: de debiteur dient minstens 14 dagen voor de afschrijving geïnformeerd te zijn over het bedrag en de datum van debitering. Indien deze termijn korter is dan 14 dagen dient de debiteur hiermee akkoord te gaan. De debiteur kan onmiddellijk akkoord gaan bij de bestelling van een product binnen de internetomgeving van de BVO.
- Incassant ID: de machtigingen dienen een zogenaamd 'incassant ID' te bevatten die elke BVO ontvangt van de bank waarbij zij bankiert.
- Kenmerk machtiging: De BVO dient een uniek kenmerk van maximaal 35 tekens te koppelen aan iedere machtiging. De BVO mag dit kenmerk zelf bepalen.



- IBAN van de debiteur: het langere IBAN (international bank account number) rekeningnummer dient op de machtiging vermeld te worden.
- Datum ondertekening machtiging: voor de bestaande machtigingen die van kracht blijven (bij standaard incasso's) wordt de datum gesteld op 1 november 2009. Voor alle nieuwe machtigingen (standaard en zakelijke incasso's) dient de datum van ondertekening te worden vastgelegd. Dit gebeurt thans niet altijd.

KNVB Expertise organiseert nog dit seizoen twee regionale bijeenkomsten waarin alle aspecten betreffende het bovenstaande nader belicht worden door diverse experts op dit gebied. Hiervoor zullen alle BVO's te zijner tijd nog een uitnodiging ontvangen.

Voor meer informatie betreffende dit onderwerp kunt u contact opnemen met de FBO.

FBO VoetbalFocus



» De afgelopen vier maanden heeft de FBO vanwege het zwangerschapsverlof van een van haar medewerkers (Annemarie Beekman) tijdelijk gebruik gemaakt van de diensten van Wouter Koster. Wouter is via FBO-partner USG-Juristen gedetacheerd geweest bij de FBO. In deze VoetbalFocus blikt hij terug op deze periode en deelt hij zijn persoonlijke ervaringen bij de FBO.

“Eind oktober begon ik ter vervanging van Annemarie Beekman bij de FBO. Als interim jurist was ik eerder al werkzaam voor bedrijven als Sony Music, KPN, Tele2, T-Mobile en inmiddels zit ik alweer bij een nieuwe opdrachtgever; IGT Europe. Uit pure liefde voor de voetbalsport schreef ik, samen met Gerben Kor, het boekje ‘de bal is recht’ over de juridische kanten van het voetbal dat in mei 2012 uit werd gegeven door Kluwer. Nu mocht ik ook als praktiserend jurist mijn opwachting maken in de ‘wondere wereld die voetbal heet’.

Ruim vier maanden heb ik mij bezig gehouden met allerhande contracten namens de betaaldvoetbalorganisaties en Eredivisie Live. De diversiteit aan zaken die op mijn bureau belandden, maakte iedere werkdag weer anders en uitdagend. Opvallend hierbij vond ik de kennis die de FBO in huis heeft. Niet alleen in tucht- en arbeidsrechtelijke zaken, maar juist ook ten aanzien van allerlei commerciële contracten en p&o aangelegenheden kan er vanuit de FBO deskundig worden geadviseerd.

Aan het einde van mijn interim-periode kwam ik echter tot de opmerkelijke conclusie, dat clubs naar mijn mening toch nog vaker

gebruik zouden moeten maken van de diensten van de FBO dan dat zij nu doen. Slechts een aantal clubs beschikt over een eigen jurist, de meeste clubs zijn genoodzaakt het juridisch werk over te laten aan niet-juristen. Wat gebeurt er dan met de contracten die de burelen van de FBO niet bereiken en die dus niet vanuit juridisch oogpunt worden bekeken?

Contracten, waarin aansprakelijkheden van de club, financiële constructies en andere juridische zaken werden afgesproken, zonder dat er ooit een jurist naar heeft gekeken. Vaak bevindt zich aan de kant van de wederpartij wel een (bedrijfs)jurist. Die ondernemingen weten dan dus heel goed hoe het risico, en daarmee de kans op (schade) claims, afgedekt moet worden.

Het boekje ‘de bal is recht’ gaat over de voetbalsport en het recht in al haar verschijningsvormen. Ik wist toen nog niet wat ik inmiddels maar al te goed weet, en dat is hoe juridisch de voetbalwereld daadwerkelijk is. Betaaldvoetbalorganisaties zijn ondernemingen! Het kapitaal staat uiteraard op het veld, maar juist daarbuiten kan er nog veel meer kapitaal verdiend, dan wel bespaard worden. Goede contracten zijn een eerste essentiële stap. Het juridisch op orde hebben van de club is een absolute noodzaak.

De FBO biedt, naast tucht- en arbeidsrechtelijke ondersteuning, veel expertise en kennis aan de clubs met betrekking tot alle mogelijke contractsvormen waar je als club mee geconfronteerd kan worden. Als jurist met een kloppend voetbalhart zeg ik na vier en een halve maand FBO; benut de FBO. Het is een fantastisch team van juristen en adviseurs. Als u twijfelt over een overeenkomst, mail het gerust naar Zeist. Zorg dat u juridisch de nul houdt, zet de FBO op doel!”

Partners FBO:

**STICHTING
MEER DAN VOETBAL**

boxx
global corporate solutions

RSM Wehrrens Mennen De Vries
Accountants & Bedrijfsjuristen

WANNET
Accountants & Bedrijfsjuristen

team relocations
••• relocations •••

GOLDEN TULIP
VICTORIA

usg juristen



Inkomenscriterium bekend

» Zoals bekend moet er bij de aanvraag van een tewerkstellingsvergunning (TWV) voor een speler afkomstig uit een land niet behorende tot de Europese Economische Ruimte (EER) aan enkele criteria worden voldaan. Met name het inkomens- en kwaliteitscriterium zijn daarbij van belang.

Ieder jaar wordt aan de hand van het door de KNVB vastgestelde gemiddelde inkomen in de Eredivisie door het CWI het nieuwe inkomenscriterium vastgesteld. Het voor het seizoen 2013/2014 te hanteren inkomensgemiddelde bedraagt € 283.000,- bruto.

Dit inkomensgemiddelde betekent dat het salariscriterium voor het seizoen 2013/2014 als volgt zal zijn:

- Voor spelers van 18 en 19 jaar: € 212.000,-
- Voor spelers van 20 jaar en ouder: € 424.000,-

Voor meer informatie met betrekking tot de verkrijging van tewerkstellingsvergunningen en de criteria die daarvoor gelden, verwijzen wij naar de 'Brochure Vreemdelingen' van de FBO. U kunt deze vinden op www.knvbexpertise.nl en op het intranet van de FBO. Uiteraard staat de FBO beschikbaar voor de begeleiding en afhandeling van de procedures.

Beeldbuisclaim

» Recentelijk is de FBO benaderd door de organisatie ConsumentenClaim aangaande het volgende.

Tussen 1996 en 2006 hebben producenten van beeldbuizen verboden prijsafspraken gemaakt. Dit heeft tot gevolg gehad dat de prijzen voor televisies en computerschermen kunstmatig (te) hoog werden gehouden.

Het is waarschijnlijk dat de bij de FBO aangesloten leden in de genoemde periode meerdere televisietoestellen en/of computerschermen hebben aangeschaft, waarin deze beeldbuizen werden gebruikt. Als gevolg van de verboden prijsafspraken is er gemiddeld zo'n 10% te veel betaald. Deze schade kunnen leden van de FBO via ConsumentenClaim terugvorderen van de producenten.

Op de website www.consumentenclaim.nl is alle informatie over deze 'beeldbuisclaim' te vinden.

ConsumentenClaim is een organisatie die opkomt voor de belangen van consumenten en bedrijven. Zij opereert op basis van 'no cure no pay'.

Indien BVO's geïnteresseerd zijn in het terughalen van hun schade, dan kunnen zij zich gratis aanmelden op de website van ConsumentenClaim. Indien er geen resultaat wordt geboekt dan hoeft er niets te betaald te worden.



Datum Golftoernooi

Op maandag 16 september a.s. zal de FBO haar inmiddels traditionele golftoernooi organiseren. Het Nederlands Kampioenschap Golfen Betaald Voetbal 2013 zal dit jaar plaatsvinden op de golfbaan van het Rijk van Nijmegen.

Colofon

VoetbalZaken is een uitgave van de FBO voor de bedrijfstak betaald voetbal.

Bezoekadres
Woudenbergseweg 21
3707 HW Zeist

Postadres
Postbus 96
3700 AB Zeist

Telefoon: 0343 - 438 430
Fax: 0343 - 438 439
e-mail: voetbalzaken@fbo.nl
Internet: www.fbo.nl

Vormgeving en realisatie
Veronica Concept Design
Veronica Litho