

VOETBAL ZAKEN.

FEDERATIE VAN BETAALD VOETBAL ORGANISATIES

NR. 1 WEEK 5 - 2017

Eredivisie lanceert E-Divisie

De Eredivisie lanceert een volledig nieuwe competitie voor de Eredivisieclubs, naast de Nederlandse voetbalcompetitie: de E-Divisie. Binnen de E-Divisie gaan eSporters van de 18 Eredivisieclubs virtueel strijden om het kampioenschap in FIFA 17 Ultimate Team. De E-Divisie, wereldwijd een van de eerste officiële eSports-competities voor FIFA-gamers, start op 6 februari. Via Twitch, YouTube en FOX Sports kunnen fans en liefhebbers de wedstrijden van hun favoriete club of gamer gaan volgen.



» De E-Divisie is een initiatief van de Eredivisie CV en wordt gelanceerd in samenwerking met alle 18 Eredivisieclubs, EA SPORTS™ en Endemol Shine Nederland. Voor de Eredivisie en de Eredivisieclubs is de E-Divisie een uniek platform om jongeren te bereiken en de betrokkenheid van bestaande fans bij hun club te vergroten.

Wereldwijd uniek aan de structuur van de E-Divisie is dat alle eSporters officieel verbonden zijn aan van de 18 Eredivisieclubs. Dit voetbalseizoen zijn de Eredivisieclubs een

zoektocht gestart naar een eSporter, die hun club gaat vertegenwoordigen in de E-Divisie. Over ruim drie weken mogen zij zich voor het eerst gaan bewijzen: op maandag 6 februari vindt de officiële aftrap van de E-Divisie plaats.

Meerdere clubs hebben de FBO benaderd om hen bij de vastlegging van een e-Sporter te ondersteunen. De vormen waarin de vastlegging gebeurt blijken daarbij zeer verschillend. Enkele clubs maken gebruik van een vrijwilligersovereenkomst, terwijl andere clubs opteren voor een arbeidsovereenkomst. Voor

de laatste groep is inmiddels door de FBO ook een model-overeenkomst ontwikkeld. Uiteraard staat de FBO dan ook ter beschikking van clubs ingeval van vragen en/of verdere hulp.



Partners FBO:



GOED



Ook de afgelopen maanden heeft de FBO geregeld vragen ontvangen van betaald voetbal clubs omtrent internationale overschrijvingen van minderjarige spelers. Het is de FBO gebleken dat er thans nog steeds onduidelijkheden bestaan ten aanzien van deze overschrijvingen. In deze Voetbalfocus zullen kort de gronden (en zodoende mogelijkheden voor Nederlandse clubs) voor internationale transfers van minderjarigen worden besproken. De meest recente FIFA regelgeving en jurisprudentie van FIFA en CAS komt hierbij aan bod.

Regelgeving en jurisprudentie

De FIFA schrijft voor dat internationale overschrijvingen van spelers jonger dan 18 jaar niet zijn toegestaan. Op deze regel bestaan slechts 4 limitatief opgesomde uitzonderingen.

In de eerste plaats geldt dat een transfer van een minderjarige wel is toegestaan indien de ouders van de speler verhuizen naar het land waar de nieuwe club is gevestigd, en de verhuizing plaatsvindt vanwege niet-voetbalgerelateerde redenen. De rechtspraak van FIFA wijst uit dat deze grond zeer strikt wordt gehanteerd. Zodra het er ook maar enigszins de schijn van heeft dat een dergelijke transfer wel om voetbalgerelateerde redenen plaatsvindt, wordt deze in beginsel afgewezen. Ook de CAS rechtspraak hanteert deze grond zeer strikt, doch lijkt meer ruimte te bieden (ook omdat het CAS de zaak uitgebreider onderzoekt).

In de tweede plaats geldt dat een transfer van een minderjarige eveneens is toegestaan

indien de transfer plaatsvindt binnen het territorium van de Europese Unie of de Europese Economische Ruimte en de speler tussen de 16 en 18 jaar oud is. Rechtspraak van het CAS wijst uit dat deze grond ook heeft te gelden indien het gaat om de overgang van een speler met een EU paspoort van een club uit een niet-EU-land. Het is inmiddels ook vast gebruik bij FIFA dat dergelijke transfers worden toegestaan. Wel geldt in algemene zin ten aanzien van deze grond dat de nieuwe club minimaal aan navolgende voorwaarden moet voldoen: 1) Zorgdragen voor een geschikte voetbalopleiding en/of training conform de hoogste nationale standaard; 2) Garanderen dat de speler een academische en/of schoolopleiding krijgt dan wel een beroepsopleiding, naast zijn voetbalopleiding en/of training, waardoor de speler een andere carrière kan nastreven dan in voetbal in het geval hij stopt met voetballen; 3) De nieuwe club zal zorgdragen dat alle maatregelen worden getroffen waardoor de speler zo goed mogelijk voor de speler wordt gezorgd (o.a. goede leefomstandigheden bij een gastgezin of in een accommodatie van de

club, een mentor aanstellen bij de club etc.); 4) De nieuwe club moet, bij de registratie van de speler, de betreffende bond van bewijs voorzien dat aan de hiervoor genoemde verplichtingen wordt voldaan. Thans is het (nog) zo dat uitsluitend Nederlandse clubs die in categorie 1 of 2 vallen (in het kader van de opleidingsvergoeding) een beroep kunnen doen op deze tweede grond.

In de derde plaats is een internationale transfer van een minderjarige speler toegestaan indien de speler niet verder woont dan 50 kilometer van een nationale grens en de club waar de speler wil gaan spelen (die bij een andere bond is aangesloten) eveneens ligt binnen 50 kilometer van die grens. De maximum afstand tussen de woonplaats van de speler en de accommodatie van de nieuwe club is 100 km. Daarnaast moet de speler thuis blijven wonen en de beide betrokken bonden moeten expliciet toestemming geven voor de transfer. De rechtspraak van FIFA wijst uit dat de "50 kilometer-grens" hemelsbreed mag worden gemeten. Echter, in het geval van de "100-kilometer-grens" gaat het om de kortste route. Ook ten aanzien hiervan biedt FIFA weinig ruimte en volgt een zeer strikte hantering.

In de vierde plaats en op basis van een recente reglementswijziging is een overschrijving ook mogelijk indien de minderjarige niet eerder bij een club geregistreerd heeft gestaan, maar wel minimaal 5 jaar onafgebroken heeft gewoond in het betreffende land van registratie.

Ondanks het feit dat bovengenoemde vier gronden limitatief van aard zijn, lijkt er in de rechtspraak onder omstandigheden en in zeer beperkte mate ruimte te worden geboden voor overschrijvingen van minderjarigen vanwege humanitaire redenen en ingeval het een zogeheten "exchange-student"-speler betreft. Denk ook aan verhuizing vanwege studie of school. FIFA benadrukt dat deze gronden van geval tot geval moeten worden bekeken.

Procedure

Elke internationale transfer van een minderjarige speler moet eerst door FIFA worden goedgekeurd alvorens de transfer daadwerkelijk plaats kan vinden. Dit houdt in dat de nieuwe club aan de bond een aantal documenten moet toesturen en aan moet geven



For the Good of the Game

op welke van de uitzonderingen de club een beroep doet (zoals hierboven aangegeven). Vervolgens zal de bond de aanvraag doen in TMS. FIFA kan aanvullende vragen stellen en als alle documenten zijn aangeleverd zal het sub-committee van het Player Status Department van FIFA een besluit nemen over het al dan niet toestaan van de overschrijving. Dit kan 4 tot 6 weken in beslag nemen. Als de overschrijving vervolgens wordt goedgekeurd, dient het International Transfer Certificate (ITC) te worden aangevraagd door de nieuwe bond.

Opvragen van besluiten FIFA

De FIFA geeft in eerste instantie alleen aan of een verzoek is toegewezen of afgewezen. Vervolgens kan door de bond aan FIFA worden verzocht om de gronden van het besluit. Helaas kan dit nogal lang duren, gelet op het grote aantal verzoeken dat FIFA krijgt, ontvangt de KNVB een dergelijk gemotiveerd besluit veelal niet binnen een paar weken. Zodra het gemotiveerde vonnis aan partijen is verstrekt bestaat de mogelijkheid om de zaak in beroep voor te leggen aan het CAS. Echter, clubs dienen

er rekening mee te houden dat een dergelijke procedure ook minstens enkele maanden in beslag neemt en aanzienlijke kosten met zich brengt. Eventueel zou nog een nieuwe aanvraag bij FIFA kunnen worden ingediend.

Slot

Gezien de ruime ervaring van de FBO met bovenstaande zaken en aangezien de regelgeving en jurisprudentie voortdurend in ontwikkeling is, is het raadzaam om bij twijfel en onduidelijkheden de FBO te raadplegen.

Wet Aanpak Schijnconstructies

De Wet Aanpak Schijnconstructies wil werknemers beter beschermen tegen onderbetaling en bonafide werkgevers beter vrijwaren tegen oneerlijke concurrentie. Ook wil de wet handhaving van het arbeidsrecht verbeteren.

» Vanaf 1 januari 2017 betalen werkgevers het volledige minimumloon. Alle constructies zijn verboden waarbij werkgevers minder dan het hele minimumloon betalen. Bijvoorbeeld wanneer zij ten onrechte maaltijdkosten of verzekeringspremies inhouden op het loon. Op het minimumloon mogen alleen volgens de wet verplichte of toegestane bedragen worden ingehouden. Voorbeelden hiervan zijn belastingen en premies. Inhoudingen op kosten voor huisvesting (maximaal 25% van het minimumloon) en zorgverzekering zijn wel mogelijk. De werknemer geeft hiervoor een schriftelijke volmacht aan de werkgever.

Betalen uit het bovenwettelijke loon en de wettelijke minimumvakantiebijslag blijven mogelijk, mits aan de voorwaarden van het Burgerlijk Wetboek wordt voldaan.

Sinds 1 januari 2016 waren werkgevers al verplicht het minimum loon via de bank te betalen en een duidelijke loonstrook te verstrekken. Daarbij kan de Inspectie SZW de bedrijven openbaar bekend maken die gecontroleerd zijn op de juiste toepassing van de regels omtrent het Wettelijk Minimum Loon. Sinds 1 januari 2015 zijn naast werkgevers ook opdrachtgevers aansprakelijk voor de uitbetaling van het loon. Daarnaast mag de Inspectie SZW informatie over werkgevers doorspelen aan overkoepelende organisaties van werkgevers en werknemers en mag zij de identiteit van niet-EU werknemers opvragen.

Salarisbenchmark 2016/2017

» De FBO is wederom voornemens om de komende maanden een salarisbenchmark te redigeren voor de reguliere (kantoor)functies van clubs. Het betreffen 25 functies in de vakgebieden: administratie, commercieel, communicatie, alsook enkele specifieke functies. De resultaten worden

uiteindelijk anoniem, zonder clubnamen, weergegeven.

De salarisbenchmark is de vijfde op rij. Eerdere salarisbenchmarks van de FBO zijn van de seizoenen 2008/2009, 2011/2012, 2013/2014 en 2014/2015 (technische functies).

De FBO hoopt wederom op een hoge respons, net zoals bij de voorgaande benchmarks. Het rapport zal enkel aan de clubs ter beschikking worden gesteld. Vermoedelijk zal het eindresultaat in april of mei 2017 aan de leden van de FBO worden gepresenteerd.

Partners FBO:





Tempo Team start project voor vrouwelijke spelers

Tempo Team, partner van de FBO, start een speciaal project voor de vrouwelijke spelers van BVO's. Momenteel zijn er 8 clubs mee spelen in de Eredivisie Vrouwen. Dit zijn Ajax, FC Twente, PSV, ADO Den Haag, PEC Zwolle, Telstar, sc Heerenveen en Achilles '29.

» De vrouwelijke spelers vallen echter niet onder de CAO voor Contractspelers Betaald Voetbal en combineren daarom regelmatig het voetbal met een andere baan of studie. De wettelijke ketenregeling die voor de mannelijke contractspelers is uitgeschakeld door de CAO voor Contractspelers Betaald Voetbal, is voor de vrouwen wel van kracht. Dit betekent dat zij voor maximaal twee jaar een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd kunnen afsluiten, tenzij er meteen gestart wordt met een contract voor meerdere jaren. Tempo Team kan van belangrijke betekenis zijn in deze arbeidskwestie.

Na een inventarisatie van de huidige stand van zaken waarin de knelpunten in de arbeidsrelaties naar boven moeten komen, zal Tempo Team samen met de FBO voor de desbetreffende club en speelster hulp op maat samenstellen. Dit kan bijvoorbeeld in de



vorm van begeleiding bij het zoeken naar een passende baan of in de vorm van een payrollconstructie. Met individuele speelsters kan er bij een vestiging in de regio worden samengewerkt om tot een wederzijds positief resultaat te komen. Tempo Team heeft 260 vestigingen in het land. Er is daarom altijd een vestiging in de buurt.

Vrouwenvoetbal is de een van de meest groeiende sporten in Nederland. Dit komt mede door de goede prestaties van het Nederlandse elftal, maar ook door het groeiende aanbod vanuit clubs. Dit jaar wordt het EK vrouwenvoetbal in Nederland georganiseerd. Aan het EK doen 16 landen mee.

Minimumloon per 1 januari 2017

» De hoogte van het wettelijk minimumloon wordt twee keer per jaar aangepast aan de gemiddelde loonstijging. Per 1 januari jl. is het wettelijk minimumloon aangepast en verhoogd. Dientengevolge bedraagt het wettelijk bruto minimumloon voor werknemers van 23 jaar en ouder bij een volledig dienstverband per 1 januari 2017 € 1.551,60 per maand, € 358,05 per week en € 71,61 per dag.

Op basis van bovengenoemde bedragen zijn tevens de navolgende wettelijke minimumjeugdlonen vastgesteld:

22 jaar:	€ 1.318,85 per maand;
21 jaar:	€ 1.124,90 per maand;
20 jaar:	€ 954,25 per maand;
19 jaar:	€ 814,60 per maand;
18 jaar:	€ 706,00 per maand;
17 jaar:	€ 612,90 per maand;
16 jaar:	€ 535,30 per maand;
15 jaar:	€ 465,50 per maand.

Bovenstaande bedragen gelden ingeval van een werknemer die een volledige werkweek werkt, meestal bestaande uit 36, 38 of 40 uur per week. Voor een werknemer die minder werkt, is het minimumloon evenredig lager. Voor jongeren onder de 15 jaar bestaat (nog) geen wettelijk minimumloon.



FBO Agenda

- » 31 januari – Laatste dag transferwindow
- » 31 maart – Uiterlijke datum verzenden beëindigingsbrief spelers/trainers

Colofon

VoetbalZaken is een uitgave van de FBO voor de bedrijfstak betaald voetbal.

Bezoekadres

Woudenbergseweg 21
3707 HW Zeist
Telefoon: 0343 - 438 430
Fax: 0343 - 438 439
e-mail: voetbalzaken@fbo.nl
Internet: www.fbo.nl

Vormgeving en realisatie
Fier.media