

VOETBAL ZAKEN.

FEDERATIE VAN BETAALD VOETBAL ORGANISATIES

NR. 3 WEEK 22 - 2017

FBO bereidt zich voor op promotie-degradatie regeling

Sinds de oprichting van de FBO in 1968 kent de FBO nagenoeg dezelfde clubs als leden. In de loop der jaren zijn weliswaar meerdere clubs (helaas) failliet gegaan en is daarmee automatisch het lidmaatschap komen te vervallen, doch van een structurele jaarlijkse wijziging van leden was tot op heden geen sprake.

» Enkel FC Oss is in het seizoen 2009/2010 eenmaal gedegradeerd vanuit de Eerste Divisie. Met de komst van de nieuwe voetbalpyramide zal de FBO de komende jaren (en wellicht zelfs decennia) jaarlijks een wisseling van leden kennen.

De FBO is reeds doende de statuten op dit punt aan te passen. Daarnaast beziet de FBO thans hoe zij degraderende leden toch nog met dienstverlening kan bijstaan. Gebleken is dat deze dienstverlening juist ingeval van degradatie, maar ook ingeval van promotie, zeer gewenst is. In de afgelopen ledenvergadering is er op dit punt een concreet voorstel aan de leden gepresenteerd.

Tweede en Derde Divisie

Ook ten aanzien van de clubs uit de Tweede en de Derde Divisie (zijnde de potentieel toekomstige leden) zit de FBO niet stil. Zo heeft de FBO tezamen met de CED en de KNVB via KNVB Expertise meegewerkt aan de totstandkoming voor een Handboek Promotie/ Degradatie voor de Eerste en Tweede Divisieclubs. Met dit handboek wordt getracht clubs beter voor te bereiden op de gevolgen van promotie of degradatie.

Tevens is de FBO intensief betrokken bij de totstandkoming van een CAO voor de Tweede en Derde Divisie. In dit verband onderhoudt de FBO ook nauw contact met de CVTD, zijnde de overkoepelende organisatie voor de clubs uit de Tweede en Derde Divisie.



Partners FBO:



GOED



CAO Contractspelers opengebrouwen en verlengd

De FBO heeft met de spelersvakbonden VVCS en ProProf een akkoord bereikt aangaande een verlenging van de CAO voor Contractspelers Betaald Voetbal tot en met 2021. In dit artikel worden de totstandkoming van het akkoord en de gevolgen ervan nader toegelicht.

Achtergrond

De huidige CAO voor Contractspelers Betaald Voetbal loopt oorspronkelijk nog tot en met 30 juni 2018. Toch wilden betrokken partijen (FBO, VVCS, ProProf) de mogelijkheden omtrent een eventuele eerdere verlenging met elkaar verkennen. Hiervoor waren meerdere redenen aanwezig.

Ten eerste diende in 2017 ook de pensioenregeling voor contractspelers, die verankerd is in de CAO, verlengd te worden. De besprekingen omtrent deze regeling boden de betrokken organisaties de mogelijkheid tevens te praten over alternatieve invulling ervan via de CAO.

Ten tweede diende er naar de mening van de FBO overleg te worden gevoerd over de gevolgen van de Wet werk & Zekerheid. Meer in het bijzonder, de transitievergoeding. Onderzoek van de FBO heeft namelijk uitgewezen dat clubs op jaarbasis tussen de € 600.000,- en € 1.500.000,- dienen te betalen aan werknemers die recht hebben op deze vergoeding. De FBO wenste deze verstrek-



kende gevolgen en de mogelijkheden om deze gevolgen eventueel via de CAO te beperken, met de vakbonden te bespreken.

Ten derde achtte de vakbonden en de FBO het noodzakelijk om bepaalde tekstuele wijzigingen in de CAO door te voeren.

Daar kwam nog bij dat alle betrokken partijen in zagen dat er binnen het betaald voetbal dringend behoefte is aan rust en duidelijkheid. Er zijn discussies gaande over governance-structuren, de competitie-opzet, kunstgras en tal van andere zaken. Komend seizoen zouden daar de onderhandelingen aangaande een nieuwe CAO bij komen. Het nu reeds verlengen van de CAO zou deze rust in ieder geval op het gebied van arbeidsvoorwaarden en arbeidsrechtelijke zekerheid kunnen bewerkstelligen.

De gesprekken tussen de FBO en de vakbonden vonden in beginsel daarom ook in een verkennende en informele sfeer plaats en hadden niet als ultiem doel om tot een resultaat te komen. Gedurende de gesprekken werden de mogelijkheden echter steeds concreter, hetgeen uiteindelijk resulteerde in een 'onderhandelingsresultaat'. Dit resultaat is inmiddels, via de ledenvergadering van de FBO en CSR, aan zowel de clubs als de contractspelers voorgelegd en door beide achterbannen goedgekeurd.

Gevolgen

De goedkeuring vanuit clubs en spelers betekent dat de huidige CAO voor Contractspelers

Betaald Voetbal per 1 juli a.s. wordt opengebrouwen en wordt verlengd tot en met 30 juni 2021.

De belangrijkste wijzigingen die per 1 juli a.s. van kracht worden, zijn de volgende:

- De CAO wordt verlengd tot en met 30 juni 2021.
- De schadeloosstelling als genoemd in artikel 6 van de CAO komt te vervallen.
- De werkgevers gaan een premie vergoeden voor een verzekering ten behoeve van het weduwen- en wezenpensioen van contractspelers.
- De werkgeversbijdrage als genoemd in artikel 29 van de CAO wordt met 3% geïndexeerd op 1 januari 2018 en op 1 januari 2021.

Alle overige zaken binnen de CAO blijven gelijk, met dien verstande dat de CAO-partijen zich verplicht hebben om de CAO daar waar gewenst of vereist, nog tekstueel aan te passen.

Nadat de CAO ook tekstueel is aangepast, zullen er nieuwe brochures gedrukt worden die aan de clubs zullen worden toegezonden.

Het openbreken van de CAO zorgt er dus ook voor dat er komend seizoen geen CAO-onderhandelingstraject hoeft plaats te vinden en dat er vanuit clubzijde geen CAO-delegatie behoeft te worden samengesteld.



Eigen risico van schade leaseauto doorbelasten verboden

Bij veel werkgevers is het nog gebruikelijk dat bij schade leaseauto's van werknemers, het eigen risicobedrag wordt doorbelast aan werknemer.

» Dit blijkt uit een onderzoek van de Vereniging Zakelijke Rijders (VZR). Het is echter volgens artikel 7:661 BW niet toegestaan om

dergelijke schades door te belasten. Het eigen risico kan alleen worden toegerekend aan werknemer indien: er sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid aan de kant van de werknemer of indien de schade is gereden in privé-tijd. De door te belasten bedragen moeten wel in verhouding staan tot wat gebruikelijk is in het geval de werknemer privé verzekerd zou zijn. Dit zijn

bedragen die liggen tussen de € 150,- en € 300,- per schadegeval.

Mocht u nog een bepaling in uw leaseautoregeling hebben staan waarin u aangeeft eigenrisico bedragen door te belasten aan werknemer, dan is het raadzaam deze zo snel mogelijk aan te passen, zowel op papier als in praktijk.

Inkomenscriterium bekend

» Zoals bekend moet er bij de aanvraag van een Gecombineerde Vergunning voor Verblijf en Arbeid (GVVA) voor een speler afkomstig uit een land niet behorende tot de Europese Economische Ruimte (EER) aan enkele criteria worden voldaan. Met name het inkomens- en kwaliteitscriterium zijn daarbij van belang.

Ieder jaar wordt aan de hand van het door de KNVB vastgestelde gemiddelde inkomen in de Eredivisie door het UWV het nieuwe inkomenscriterium vastgesteld. Het voor het seizoen 2017/2018 te hanteren inkomensgemiddelde bedraagt € 278.500,- bruto.

Dit inkomensgemiddelde betekent dat het salariscriterium voor het seizoen 2017/2018 als volgt zal zijn:

Voor spelers van 18 en 19 jaar:	€ 208.875,-
Voor spelers van 20 jaar en ouder:	€ 417.750,-

Voor meer informatie met betrekking tot de verkrijging van een GVVA en de criteria die daarvoor gelden, verwijzen wij u naar de FBO. Uiteraard staat de FBO ook tot uw beschikking voor de begeleiding en afhandeling van de procedures.

FBO en Wannet verlengen partnercontract

De FBO heeft het partnercontract met Wannet Sports Insurance met 3 jaar verlengd.

» Wannet Sports Insurance is al sinds jaren actief binnen het betaald voetbal en mag reeds vele (binnen- en buitenlandse) clubs tot haar klantenkring rekenen.

De afgelopen jaren hebben wederom bewezen dat Wannet Sports Insurance een waardevolle toevoeging is op de dienstverlening van de FBO. Wannet Sports Insurance heeft de afgelopen jaren meerdere collectieve verzekeringen geïntroduceerd, zoals de collectieve ziektekostenverzekering, de

bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering en de collectieve ongevallen/revalidatieverzekering. Vele clubs hebben hiervan profijt gehad.

De FBO is dan ook zeer tevreden met de verlenging van de samenwerking en is ervan overtuigd dat de ervaring van Joseph Wannet en zijn medewerkers een welkome aanvulling zal blijven op de diensten van de FBO aan haar leden.

Wannet zal clubs onder meer blijven adviseren en bijstaan in het afsluiten van verzekeringen op het gebied van transfer/investeringswaarde, contractwaarde (=afdekking van de doorbeta-

lingsverplichting van geblesseerde spelers) en andere specifieke verzekeringen die voor een betaaldvoetbalorganisatie van toepassing zijn.



Partners FBO:



Samenwerking met merkenbureau Novagraaf

Reeds enkele jaren werkt de FBO achter de schermen samen met het merkenbureau Novagraaf. Met ingang van 1 juli a.s. zal deze samenwerking met het ervaren bureau ook in formele zin bekrachtigd worden.

» Novagraaf is marktleider in de Benelux en in Europa behoort het bedrijf tot de top-5 dienstverleners op het gebied van Intellectueel Eigendom. Novagraaf verzorgt in Europa (EUTM) en wereldwijd (IR) jaarlijks de meeste merkregistraties en heeft inmiddels ook in de wereld van het Nederlandse betaald voetbal haar kennis gericht weten in te zetten.

Tegen zeer gunstige tarieven biedt Novagraaf vanaf nu haar dienstverlening aan de leden van de FBO aan. Te denken valt hierbij onder meer aan:

- Behandelen van merkregistraties en eventuele vernieuwingen daarvan;
- Het doen van merkonderzoeken;
- Het voeren van oppositieprocedures; en
- Permanente merkbewaking.

Registratie van de door clubs gebruikte naam- en beeldmerken is van evident belang om onder andere op te kunnen treden tegen inbreuk makende (en daarmee onrechtmatige) merchandising. Het aanbieden van inbreuk makende producten via bijvoorbeeld (onofficiële) social media-kanalen komt nog veelvuldig voor, zo wijst de praktijk uit. De ervaring leert dat inbreuk makende partijen in toenemende mate de grenzen van het merkenrecht op weten te zoeken.

Voor meer informatie over het optreden tegen inbreukmakers, de dienstverlening van Novagraaf en/of de voor de leden van de FBO van toepassing zijnde tarieven, kunt u contact opnemen met Barry Dopmeijer van de FBO.



Salarisbenchmark 2016/2017 gereed

» De FBO heeft recentelijk de Salarisbenchmark Betaald Voetbal seizoen 2016/2017 voor de reguliere (kantoor)functies van clubs verspreid onder de directies van de clubs.

Het betreffen 25 functies in de vakgebieden: administratie, commercieel, communicatie maar ook enkele specifieke functies. De resultaten zijn anoniem weergegeven. Er is waar mogelijk, onderscheid gemaakt tussen de salarissen van de Eerste Divisie en de

Eredivisie. Bovendien is het gemiddelde salaris per functie vergeleken met de benchmark van seizoen 2013/2014.

Naast de salarisbedragen zijn ook de werkverbanden vergeleken. Zo is bijvoorbeeld de functie van fysiotherapeut de functie die het vaakst door een externe persoon is ingevuld. De functie van teammanager is het vaakst door een vrijwilliger ingevuld. Van de 35 BVO's hebben 33 BVO's hun mede-

werking verleend aan de totstandkoming van het rapport. Een aantal functies kwamen in de Eerste Divisie niet veel voor. Indien bij een meting functies minder dan vijf keer bij een divisie voorkwamen, zijn deze niet weergegeven in het rapport.

Voor vragen en opmerkingen kunt u contact opnemen met Andrea Timmerman van de FBO.



» 3 juli – AVBV KNVB

Colofon

VoetbalZaken is een uitgave van de FBO voor de bedrijfstak betaald voetbal.

Bezoekadres

Woudenbergseweg 21, 3707 HW Zeist
Telefoon: 0343 - 438 430
Fax: 0343 - 438 439
e-mail: voetbalzaken@fbo.nl
Internet: www.fbo.nl

Vormgeving en realisatie

Fier.media