



FBO-coaching blijkt succesvol

Sinds vorig jaar biedt de FBO haar leden een verdere uitbreiding van de ondersteuning op juridisch en HR gebied: personal coaching. Alle werknemers van een club kunnen hier gebruik van maken; zowel leidinggevenden als medewerkers, inclusief het technische personeel.

» In vele bedrijfstakken is het gebruikelijk geworden om naast opleidingen en trainingen een coach aan te trekken ten bate van de ontwikkeling van het personeel. In de sport is een coach voor de topsporters ook een begrip, maar dat is het voor de kantoormedewerkers van diezelfde club vaak nog niet.

Toch is coaching een goede oplossing voor het opleiden of ontwikkelen van personeel. Soms is een cursus of training niet toereikend en is individuele begeleiding voor specifieke kwesties de beste uitkomst. De begeleiding die vanuit de FBO geboden wordt concentreert zich met

“Ik kan coaching via de FBO aan iedereen aanraden. Je bent bewust bezig met jezelf en groeit hier alleen maar van”.

QUOTE DEELNEMER FBO-COACHING



name op de thema's: loopbaan, stressreductie/balans werk/privé, competentieverbetering, persoonlijke ontwikkeling, time management, gespreksvoering/communicatie en blokkades.

De reacties op de coachtrajecten van het afgelopen jaar waren zeer positief. Uit evaluaties volgt dat de deelnemers het vooraf gestelde doel hebben bereikt en dat men blij is de stap naar coaching te hebben genomen. Voor de leden van de FBO is de dienstverlening inbegrepen in het lidmaatschap. Hieraan zijn dus geen (extra) kosten verbonden.

Voor vragen omtrent personal coaching vanuit de FBO, kunt u contact opnemen met Andrea Timmerman.

Partners FBO:



FBO introduceert in samenwerking met Marxman Advocaten; de Privacyscan

Op 1 juni jl. organiseerde de FBO in samenwerking met Marxman Advocaten een bijeenkomst voor alle clubs over de nieuwe privacywetgeving. In deze bijeenkomst werd gewezen op de grote gevolgen die deze nieuwe wetgeving kan hebben voor clubs. Ook werd in deze bijeenkomst kort aandacht besteed aan het feit dat de FBO tezamen met Marxman Advocaten een zogeheten privacyscan wenste te ontwikkelen.

Inmiddels is deze privacyscan nagenoeg gereed. In deze VoetbalFocus volgt alvast een nadere introductie.

Achtergrond

Op 28 mei 2018 treedt de zogeheten Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) in werking. Deze verordening vervangt de huidige Wet Bescherming Persoonsgegevens (WBP).

Tot 25 mei 2018 hebben alle organisaties in Nederland de tijd hun bedrijfsvoering met deze Verordening in overeenstemming te brengen. Het niet naleven van de Verordening kan tot aanzienlijke boetes leiden. Ook clubs krijgen te maken met de nieuwe wetgeving en zullen de komende maanden dus ook moeten onderzoeken in welke mate zij maatregelen moeten nemen.

Praktijk bij clubs

Zoals ook gebleken is uit de bijeenkomst van 1 juni jl., slaan clubs in algemene zin veel persoonsgegevens op. Denk bijvoorbeeld alleen al aan persoonsgegevens van seizoenskaarthouders, maar ook aan zaken zoals bijvoorbeeld:

- medische dossiers van spelers;
- zwarte lijsten en stadionverboden;

- het analyseren en uitwisselen van spelersdata;
- videocamera's in stadions;
- het verstrekken van (privacy-gevoelige) informatie aan sponsors.

Met welk doel en op welke wijze worden deze persoonsgegevens opgeslagen en waarvoor worden deze persoonsgegevens gebruikt? De antwoorden op deze vragen zijn essentieel om te beoordelen of clubs aan de nieuwe Verordening voldoen en dus wel of geen (hoge) boetes riskeren.

Privacyscan

De FBO heeft, naar aanleiding van de ontwikkelingen op het gebied van de privacywetgeving, in samenwerking met Marxman Advocaten een privacyscan ontwikkeld. Deze privacyscan is specifiek gemaakt voor de betaald voetbalbranche. Met de privacyscan wordt in kaart gebracht in hoeverre een club voldoet aan de toekomstige privacywetgeving.

De privacyscan kan volledig zelfstandig en in een online omgeving worden uitgevoerd. Nadat de privacyscan is uitgevoerd, wordt in een rapport beschreven waar de risico's voor de desbetreffende club liggen. Daarnaast worden in het rapport aanbevelingen opgenomen. Op basis van deze aanbevelingen kan een club vervolgens actie ondernemen. De club kan zich, via de FBO, aanmelden bij Marxman Advocaten en ontvangt per e-mail een unieke toegangscode om de privacyscan in te vullen. Als de privacyscan is ingevuld ontvangt de club in de regel binnen twee werkdagen het rapport.

Pilot

De FBO zal de privacyscan op korte termijn en in samenwerking met Marxman Advocaten eerst bij één club gaan uitvoeren. De ervaringen die hiermee worden opgedaan zullen worden gebruikt ten behoeve van het verfijnen en finaliseren van de privacyscan, waarna de scan ook door andere clubs gebruikt kan gaan worden.



Kosten

De privacyscan is vanaf het begin van komend najaar voor alle clubs beschikbaar. De kosten voor de privacyscan en het ontvangen van het bijbehorende rapport bedragen € 395,- exclusief BTW, waarbij de helft van deze kosten in mindering worden gebracht op de kosten van het vervolgetraject, indien de kosten voor het vervolgetraject bij Marxman Advocaten € 1.000,- excl. BTW of hoger bedragen.

Vervolg

Aan de hand van het rapport kan de club in overleg met de FBO en Marxman Advocaten het vervolgetraject bepalen. Waar mogelijk zal FBO de clubs voorzien in gestandaardiseerde overeenkomsten of modellen. Marxman Advocaten zal in het vervolgetraject het maatwerk oppakken.

Vanuit Marxman Advocaten zullen de heren Sebastiaan Palm en Theo Stockmann betrokken zijn bij de privacyscan. Zij zijn beiden gespecialiseerd in Ondernemingsrecht en IE/ICT & Privacy.

Voor meer informatie aangaande het bovenstaande kunt u uiteraard contact opnemen met de FBO of met de heer Theo Stockmann van Marxman Advocaten (via e-mail: stockmann@marxman.nl of telefonisch via 033-450 8000).

Handhaving Wet DBA weer half jaar uitgesteld

De opschorting van de handhaving van de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (DBA) is verlengd tot in ieder geval 1 juli 2018. Dit betekent dat opdrachtgevers en opdrachtnemers tot die tijd geen boetes of naheffingen krijgen als achteraf geconstateerd wordt dat er sprake is van een dienstbetrekking. Het voorgaande geldt echter niet voor 'kwaadwillenden'.

» Sinds de start van de Wet DBA werd duidelijk dat de arbeidswetgeving niet meer past bij de huidige praktijk voor opdrachtgevers en opdrachtnemers. Het kabinet onderzocht daarom of de arbeidswetgeving herijkt kon worden. De handhaving van de wet was daarom opgeschort tot in elk geval 1 januari 2018.

Inmiddels zijn de resultaten van dit ambtelijk onderzoek bekend en worden deze meegenomen in het formatieproces. Het is aan het nieuwe kabinet om daar keuzes in te maken. In ieder geval moeten opdrachtgevers en opdrachtnemers voldoende tijd krijgen om hun werkwijze zo nodig aan te passen. Daarom schort staatssecretaris Wiebes de handhaving op tot ten minste 1 juli 2018.

Kwaadwillenden

Zolang er nog geen duidelijkheid is over de herijking van de arbeidswetgeving, krijgen opdrachtgevers en opdrachtnemers geen naheffingen en boetes. De Belastingdienst treedt wel op tegen 'kwaadwillenden'. Iemand is kwaadwillend indien men opzettelijk een situatie van

evidente schijnzelfstandigheid laat ontstaan of voortbestaan, omdat men weet – of had kunnen weten - dat er feitelijk sprake is van een dienstbetrekking (en daarmee een oneigenlijk financieel voordeel behaalt en/of het speelveld op een oneerlijke manier aantast).

De handhaving richt zich nu eerst op de ernstigste gevallen: situaties waarin partijen evident buiten het wettelijk kader treden. Het gaat daarbij dus niet om een zelfstandige professional bij wie er ruis is over de gezagsrelatie. Het gaat wel om gevallen waarin opdrachtgevers opereren in een context van opzet, fraude of zwendel. Daarbij kan worden gedacht aan situaties waarin sprake is van listigheid, valsheid of samenspanning en situaties die leiden tot ernstige concurrentievervalsing, economische of maatschappelijke ontwrichting of waarin het risico aanwezig is van uitbuiting. Indien men als kwaadwillend wordt gezien, zal de Belastingdienst handhavend optreden. Dit betekent dat de Belastingdienst in geval van kwaadwillendheid correctieverplichtingen of naheffingsaanslagen kan opleggen.

Werken met modelovereenkomsten

Opdrachtgevers en -nemers kunnen – voor wie dat wil – in de tussentijd gewoon gebruik blijven maken van bestaande modelovereenkomsten. In afwachting van de herijking is het niet nodig om nieuwe (model) overeenkomsten te laten beoordelen door de Belastingdienst. Overeenkomsten die toch ter beoordeling worden aangeboden, worden uiteraard gewoon beoordeeld.

Voor meer informatie aangaande de Wet DBA kunt u uiteraard contact met de FBO opnemen.

CAO-tekst gereed

» Zoals bekend is de CAO voor Contractspelers Betaald Voetbal recentelijk opengebroken en verlengd. Inmiddels zijn ook de tekstuele aanpassingen doorgevoerd. De nieuwe CAO is vanaf heden dan ook te downloaden via de website van de FBO.

In de loop van deze zomer zullen er ook hardcopy-uitgaven van de CAO worden

uitgebracht. Deze zullen te zijner tijd aan alle clubs worden verzonden.

Ten slotte zal er ook nog een Engelse vertaling van de CAO worden uitgebracht.

Partners FBO:



Nieuwe pensioenregeling trainer/coaches

Voor de oefenmeesters is reeds sinds lange tijd een pensioenregeling van kracht. Deze regeling is onderdeel van de CAO Trainer/Coaches Betaald Voetbal en wordt gezamenlijk betaald door de clubs en de oefenmeesters.

» In overleg met de CBV (Coaches Betaald Voetbal) is besloten de huidige regeling per 1-7-2017 te beëindigen. De regeling wordt vervangen door een meer moderne, transparante regeling (beschikbare premie). Ook zal de pensioendatum in de regeling worden verhoogd van 65 naar 67 jaar.

Het grote voordeel van de nieuwe regeling is dat de premies en de kosten transparant zijn. Daarnaast zijn de kosten binnen de regeling aanzienlijk afgenomen waardoor een groter deel van de pensioenpremie daadwerkelijk wordt geïnvesteerd in het pensioen van de oefenmeester. Een ander groot voordeel is dat de clubs de pensioenpremie niet meer jaarlijks, voorafgaand aan het seizoen, verschuldigd zijn maar dat de regeling voortaan gebaseerd is op een maandelijks verschuldigde premie. Het maximale salaris waarover de oefenmeesters pensioen opbouwen blijft gehandhaafd op € 52.763,-. Het nabestaanden- en wezenpensioen alsmede het ANW-hiaatpensioen blijft onderdeel uitmaken van de pensioenregeling. Door de lagere

premies is het mogelijk geweest om de dekking voor het nabestaanden- en wezenpensioen zelfs enigszins uit te breiden.

De omzetting van de regeling is voor de clubs in het algemeen kosten-neutraal. In sommige gevallen liggen de kosten zelfs lager. Wel is het zo dat voor oefenmeesters tussen de 65 en 67 jaar (weer) een premie gaat gelden. De maximale eigen bijdrage van de oefenmeesters gaat van 9,75% naar 9,41% van de pensioengrondslag

Inmiddels heeft de vaste contactpersoon van Aegon binnen uw club een aantal documenten ontvangen. Een van deze documenten is de "offerte pensioenabonnement". In deze offerte staan de regeling, de voorwaarden en de tarieven zoals deze is uit onderhandeld met Aegon en uiteindelijk is vastgesteld. Clubs kunnen deze offerte ondertekenen en retourneren aan Aegon. Aegon zal vervolgens het pensioencontract inrichten.

Voornoemde contactpersonen ontvangen van Aegon eveneens een deelnemersbestand met het verzoek deze te controleren. Zodra Aegon van een club akkoord heeft op dit bestand (eventuele aanpassingen kunnen worden aangegeven), zal Aegon de administratie afronden en de betreffende oefenmeesters informeren over de inhoud van de regeling.

Voor vragen aangaande de nieuwe pensioenregeling kunt u uiteraard contact opnemen met Serge Rossmesl van de FBO.

Wijziging in minimumloon per 1 juli 2017

» De hoogte van het wettelijk minimumloon wordt twee keer per jaar aangepast aan de gemiddelde loonstijging. Per 1 juli jl. is het wettelijk minimumloon aangepast en verhoogd. Daarnaast is er een belangrijke wijziging doorgevoerd: Per 1 juli geldt het volledig wettelijk minimumloon al voor werknemers van 22 jaar (was 23 jaar)!

Dientengevolge bedraagt het wettelijk bruto minimumloon voor werknemers van 22 jaar en ouder bij een volledig dienstverband per

1 januari 2017 € 1.565,40 per maand,
€ 361,25 per week en € 72,25 per dag.

Op basis van bovengenoemde bedragen zijn tevens de navolgende wettelijke minimum-jeugdlonen vastgesteld:

21 jaar:	€ 1.330,60 per maand;
20 jaar:	€ 1.095,80 per maand;
19 jaar:	€ 860,95 per maand;
18 jaar:	€ 743,55 per maand;
17 jaar:	€ 618,35 per maand;

16 jaar:	€ 540,05 per maand;
15 jaar:	€ 469,60 per maand.

Bovenstaande bedragen gelden in geval van een werknemer die een volledige werkweek werkt, meestal bestaande uit 36, 38 of 40 uur per week.

Voor een werknemer die minder werkt, is het minimumloon evenredig lager. Voor jongeren onder de 15 jaar bestaat (nog) geen wettelijk minimumloon.



» 31 augustus - Einde transferwindow
» 4 september - AVVB KNVB

Colofon

VoetbalZaken is een uitgave van de FBO voor de bedrijfstak betaald voetbal.

Bezoekadres

Woudenbergseweg 21, 3707 HW Zeist
Telefoon: 0343 - 438 430
Fax: 0343 - 438 439
e-mail: voetbalzaken@fbo.nl
Internet: www.fbo.nl

Vormgeving en realisatie

Fier.media