

VOETBAL ZAKEN.



FEDERATIE VAN BETAALD VOETBAL ORGANISATIES

NR. 4 WEEK 29 - 2018



Inkomenscriterium vrouwelijke voetballers

Steeds vaker wordt de FBO benaderd voor het afhandelen van tewerkstellingsvergunningaanvragen voor vrouwelijke voetballers. Voor vrouwelijke niet-EU spelers geldt dezelfde aanvraagprocedure van een GVVA als voor mannelijke spelers. Het minimale gegarandeerde inkomen dat speelsters thans dienen te verdienen om te voldoen aan het inkomenscriterium, is hierbij echter niet het bekende (hoge) criterium, maar het wettelijke minimumloon.

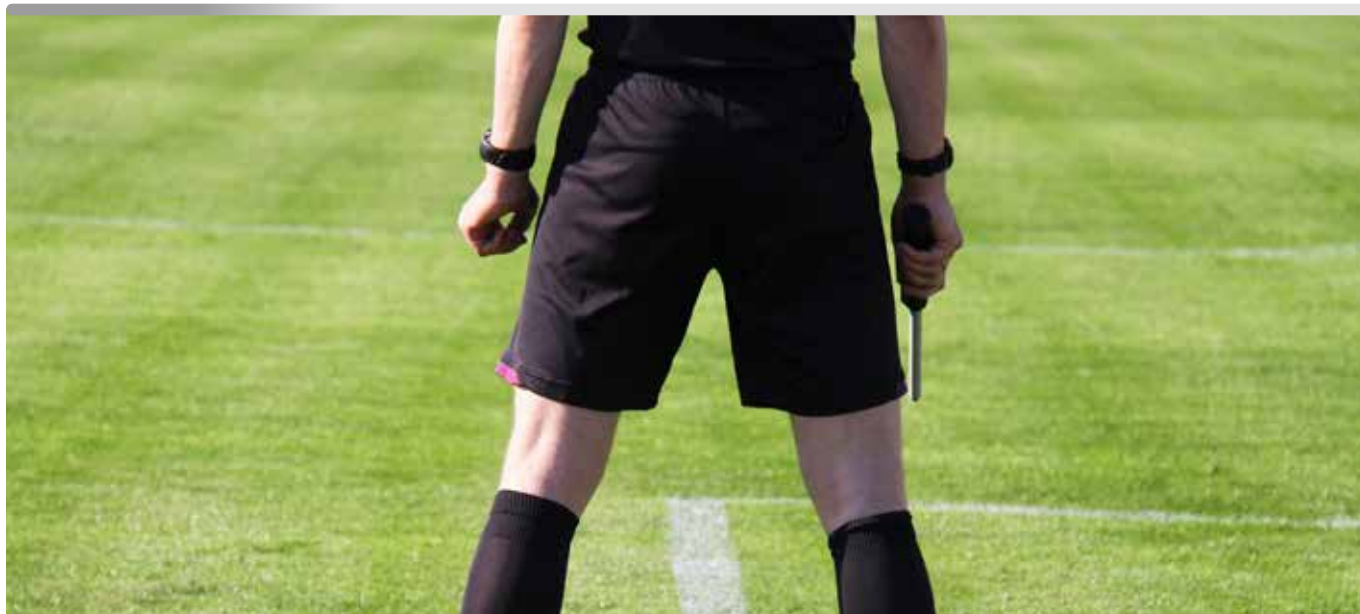
Clubs dienen er rekening mee te houden dat het wettelijke minimumloon in Nederland ieder jaar op 1 januari en 1 juli wordt aangepast. Daarom dienen clubs in de arbeidsovereenkomsten met de vrouwelijke voetballers op te nemen dat, indien het wettelijke minimumloon in Nederland tijdens de duur van de arbeidsovereenkomst wordt verhoogd, de club het salaris van de speelster zal aanpassen naar het nieuwe wettelijke minimumloon. Bovendien moet het salaris dat de speelster ontvangt op het moment dat de arbeidsovereenkomst ingaat, minimaal het alsdan geldende minimumloon bedragen. Als een arbeidsovereenkomst bijvoorbeeld is ondertekend op 1 mei en ingaat op 1 juli, dient het salaris minimaal het wette-

lijke minimumloon te bedragen dat geldt per 1 juli en niet het minimumloon dat ten tijde van ondertekening van de overeenkomst gold. Tot slot is het ten aanzien van de verlening van een tewerkstellingsvergunning verboden om in een arbeidsovereenkomst met een speelster op te nemen dat de speelster geen recht heeft op salaris voor de periode dat zij geschorst is. Het opschorten van het salaris is niet toegelaten, omdat de speelster als gevolg hiervan minder zou verdienen dan het wettelijke minimumloon en daarom niet zou worden voldaan aan het inkomenscriterium.

Zie voor het actuele minimumloon het artikel elders in deze VoetbalZaken.

Partners FBO:





FBO maakt wederom bezwaar tegen systematiek transitievergoeding

In een internetconsultatie over 'de Wet arbeidsmarkt in balans', heeft de FBO wederom geageerd tegen het systeem van transitievergoedingen in het betaald voetbal. De huidige regering heeft plannen om de verschuldigheid van een transitievergoeding niet pas na twee jaar, maar reeds na een eerste contract in te laten gaan. Daarmee zouden de clubs dus al meteen na afloop van een contract geconfronteerd kunnen worden met de verplichting om een transitievergoeding te betalen.

Vanuit de FBO is al meerder malen bij het Ministerie van SZW alsook bij individuele kamerleden aangegeven dat de transitievergoeding binnen het betaald voetbal een niet gewenst effect en hoge financiële kosten ten gevolge heeft.

Uit een FBO onderzoek onder clubs bleek twee jaar geleden reeds dat de invoering van transitievergoedingen de clubs jaarlijks tussen de € 600.000,- en € 1.200.000,- kost. Dit heeft met name te maken met het feit dat er binnen het betaald voetbal enkel wordt gewerkt met contracten voor bepaalde tijd en dat een wisseling van

werkgever (het transfereren van spelers) binnen de voetbal branche uiteraard eerder regel dan uitzondering is. Daardoor is er echter ook vaker sprake van een aflopend contract, dan in branches waarin contracten worden omgezet in contracten voor onbepaalde tijd. Daarnaast draagt het gegeven dat spelers vaak op 1 juli weer voorzien zijn van een nieuwe werkgever (een nieuwe club), er voor zorg dat er vaak dus ook geen sprake is van een transitie die moet worden overbrugd. Met andere woorden, een van de belangrijkste doelen waarvoor de transitievergoeding in het leven is geroepen (het overbruggen van een periode voor het vinden van een nieuwe

baan), is helemaal niet van toepassing in het betaald voetbal zolang het einde van de carrière van de speler of trainer nog niet in zicht is.

Vanuit de FBO worden de clubs jaarlijks gewezen op de mogelijkheden om de betaling van een transitievergoeding te voorkomen. Een transitievergoeding is bijvoorbeeld niet verschuldigd indien een werknemer (en dus ook een speler of trainer) een gelijkwaardige aanbieding tot verlenging van de arbeidsovereenkomst niet wenst te aanvaarden. Verder hoeft een transitievergoeding ook niet verschuldigd te zijn, indien een speler of trainer al heeft getekend bij een andere club. Alsdan hoeft een club immers geen actie te ondernemen en dient de speler of trainer zelf zijn contract formeel te beëindigen.

Voor meer informatie aangaande het bovenstaande, kunt u uiteraard contact opnemen met de FBO.

FBO weer op volle sterkte

» Vanaf 1 augustus a.s., zal de FBO qua personeelsbestand weer op volle sterkte zijn. Per die datum treedt Kevin van den Oetelaar bij de FBO in dienst. Kevin volgt daarmee Bram Bollen op, die de FBO recentelijk heeft verlaten.

Kevin is geen onbekende in de voetballerij. Tot tweemaal toe heeft Kevin werkervaring opgedaan binnen de KNVB, waar hij enkele medewerkers verving tijdens verlof. Kevin zal binnen de FBO (mede) verantwoordelijk worden voor de afhandeling van allerhande juridische zaken. De FBO wenst Kevin veel succes en plezier toe in zijn nieuwe functie!

Stagiair

Naast de komst van Kevin maakt de FBO in de periode van juli tot en met september ook weer gebruik van een stagiair. In dit kader is Laurens Jolink het FBO-team komen versterken. Laurens is afstuderend rechtenstudent aan de Universiteit van Amsterdam. Laurens ondersteunt de overige medewerkers van de FBO op het gebied van onder meer de (afhandeling van) tewerkstellingsvergunningen.



Nieuw beleidsplan FBO

» Op 5 en 6 juli jl. heeft de FBO een sessie met haar medewerkers gehouden in verband met het aankomende nieuwe beleidsplan van de FBO. De sessie stond onder leiding van Richard Wibbelink en vond plaats bij Hofstede De Nieuwe Donck in Langbroek.

Onderdeel van het nieuwe beleidsplan wordt onder meer een vernieuwde vorm van communicatie richting de leden van de FBO, de pro-

filering van de FBO en het op innovatieve wijze verder versterken van de belangenbehartiging en dienstverlening. Tevens is er gekeken naar alternatieve vormen van extra inkomstenwerving en is de waarborging van continuïteit en kwaliteit onder de loep genomen.

Het conceptbeleidsplan zal in de ledenvergadering van 22 november a.s. ter goedkeuring aan de clubs worden voorgelegd.

Inkomenscriterium voor niet-EU spelers

» Het inkomenscriterium voor niet-EU spelers voor het seizoen 2018-2019 is bekend.

Het inkomensgemiddelde in de Eredivisie is uitgekomen op € 281.446,-. Dit betekent dat het inkomenscriterium in het seizoen 2018-2019 voor een niet-EU speler van 19 of 20 jaar € 211.084,- bruto per jaar bedraagt. Voor

niet-EU spelers van 20 jaar en ouder wordt een minimumbedrag ad € 422.168,- bruto per jaar gehanteerd.

Het inkomenscriterium is van belang bij het verkrijgen van een tewerkstellingsvergunning en het doen van een zogeheten GVVA-aanvraag. Deze aanvragen lopen via de FBO en

worden door de FBO en namens de desbetreffende club ingediend bij de Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND) en het UWV.

Naast het inkomenscriterium dient er ingeval van niet-EU spelers tevens te worden voldaan aan het zogeheten kwaliteitscriterium. Meer informatie hierover is te verkrijgen bij de FBO.

Partners FBO:



Geen TWV-vereisten meer voor Kroatië

Indien een club een niet-EU speler wenst te contracteren, dient een tewerkstellingsvergunning te worden aangevraagd bij de Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND). Tot 1 juli 2018 gold deze plicht ook ten aanzien van het eerste jaar van tewerkstelling voor werknemers met de Kroatische nationaliteit.

Per 1 juli 2018 is echter geen tewerkstellingsvergunning meer vereist voor Kroatische werknemers. Als gevolg hiervan hoeft per 1 juli jl. geen zogeheten GVVA-aanvraag meer te worden ingediend voor spelers met de Kroatische nationaliteit. Dit betekent dan ook dat clubs niet meer verplicht zijn om Kroatische spelers minimaal het niet-EU salaris te betalen.



FBO en Marxman verlengen partnership

» De FBO en advocatenkantoor Marxman hebben het lopende partnership (wederom) met een jaar verlengd.

Marxman Advocaten ondersteunde de FBO het afgelopen jaar met name op het gebied van de privacy wetgeving. Zo werd er gezamenlijk een privacy scan voor clubs ontwikkeld, werden er privacy-standaardmodellen opgesteld en werd er een bijeenkomst voor de clubs georganiseerd.

Ook komend jaar zal privacy-wetgeving weer een van de belangrijke aandachtspunten in de samenwerking zijn. Zo leven er nog veel vragen over het gebruik van statistische en medische gegevens.

MARXMAN
advocaten

FBO Agenda

- » 31 augustus – Laatste dag transferwindow
- » 22 november – Ledenvergadering FBO

Minimumloon per 1 juli 2018

Ieder half jaar wordt het wettelijk minimumloon in Nederland aangepast.

Per 1 juli 2018 zijn de navolgende bruto maandbedragen van toepassing.

22 jaar en ouder	€ 1.594,20
21 jaar	€ 1.355,05
20 jaar	€ 1.115,95
19 jaar	€ 876,80
18 jaar	€ 757,25
17 jaar	€ 629,70
16 jaar	€ 550,00
15 jaar	€ 478,25

De bedragen van het wettelijk minimumloon gelden voor een volledige werkweek.

Colofon

VoetbalZaken is een uitgave van de FBO voor de bedrijfstak betaald voetbal.

Bezoekadres

Woudenbergseweg 21
3707 HW Zeist

Telefoon: 0343 - 438 430

Fax: 0343 - 438 439

e-mail: voetbalzaken@fbo.nl

Internet: www.fbo.nl

Vormgeving en realisatie

Fier.media