

VOETBAL ZAKEN.



FEDERATIE VAN BETAALD VOETBAL ORGANISATIES

NR. 3 WEEK 22 - 2014

FBO stelt Kamervragen

In het kader van de wijzigingen die volgen uit de Wet Werk & Zekerheid heeft de FBO recentelijk via de VVD vragen laten stellen in de Eerste Kamer. De vragen vloeiden voort uit de voorgenomen wijziging ten aanzien van artikel 7:677 van het Burgerlijk Wetboek (BW).

» Op grond van de huidige wetgeving (artikel 7:677 BW) is ieder der partijen bevoegd de arbeidsovereenkomst onverwijld op te zeggen om een dringende reden, onder gelijktijdige mededeling van die reden aan de wederpartij. De partij die opzegt zonder een dringende reden of zonder gelijktijdige mededeling van de dringende reden pleegt contractbreuk en is schadeplichtig. Op grond van artikel 7:677 lid 4 BW heeft de wederpartij thans nog, indien een der partijen schadeplichtig is, de keus de in artikel 7:680 genoemde gefixeerde schadevergoeding (ter hoogte van het restbedrag dat de werknemer nog aan loon zou ontvangen tot het einde van de overeenkomst) of een volledige schadevergoeding te vorderen (geheel geleden schade). In de Wet Werk & Zekerheid vervalt echter de mogelijkheid om een volledige schadevergoeding te vorderen.

Gevolgen Betaald Voetbal

Vertaald naar het voetbal, betekent de wijziging ten aanzien van het schadeplichtig ontslag dat spelers in theorie de mogelijkheid zullen krijgen om hun contract 'af te kopen' tegen betaling van het nog resterende aantal

maandsalarissen waarop de speler tot het einde van het contract recht zou hebben gehad.

Het behoeft geen toelichting dat deze wijziging grote gevolgen zou kunnen hebben voor het betaald voetbal. Om deze reden heeft de FBO via de VVD in de Eerste Kamer gevraagd aan Minister Asscher of er ten aanzien van deze wijziging een uitzondering zou kunnen worden gecreëerd voor het betaald voetbal. Minister Asscher heeft hierop geantwoord dat een uitzonderingspositie naar zijn mening niet nodig is, daar hierover op voorhand bepalingen kunnen worden opgenomen in het spelerscontract.

De FBO is van mening dat de Minister in haar antwoord geen althans onvoldoende rekening houdt met de bijzondere positie van het betaald voetbal. De FBO zal de lobby om de noodzaak van een uitzonderingspositie duidelijk(er) te maken dan ook gaande houden. Hiervan houden wij de clubs uiteraard op de hoogte.

CAO Contractspelers verlengd

» De FBO en de spelersvakbonden VVCS en ProProf hebben een akkoord bereikt inzake een verlenging van de CAO voor Contractspelers Betaald Voetbal.

De CAO-onderhandelingen hebben plaatsgevonden in de maanden maart en april alvorens er op 2 april sprake was van een principeakkoord. Dit principeakkoord is 15 mei jl. door alle clubs goedgekeurd in de FBO-ledenvergadering,

alsook op 17 mei jl. door de contractspelers in de ledenvergaderingen van de VVCS en ProProf. De nieuwe CAO gaat in op 1 juli a.s. en zal eindigen op 1 juli 2018.

In de Voetbalfocus (pagina 3 van deze uitgave) wordt nader op de wijzigingen ingegaan.

Partners FBO:

STICHTING
MEER DAN VOETBAL

RSM Wehrens Mennen De Vries
Accountants & Bedrijfsadviseurs

usg legal
professionals

WANNET
Sports Insurance

GOLDEN TULIP
VICTORIA

Speler ziek uit dienst?

» Is uw speler ziek of ernstig geblesseerd en ziet het er niet naar uit dat hij beter wordt voor het einde van zijn arbeidscontract? Dan zult u nu extra moeten opletten in verband met de modernisering van de ziekwet (de zogenaamde Wet Beperking Ziekteverzuim en Arbeidongeschiktheid Vangnetters /Webeza).

Zieke werknemers (waaronder ook contractspelers) die uit dienst gaan met een tijdelijk of vast contract tellen mee in de premieberekening voor de ZW aanslag.

Wanneer ziek?

Een speler is arbeidsongeschikt als hij vanwege een aandoening niet meer kan worden opgesteld in de basis. De werkgever betaalt vervolgens volgens de regelgeving van de CAO voor Contractspelers Betaald Voetbal uit tot het einde van zijn dienstverband met de club. Daarna komt hij in de Ziekwet. Voor clubs die geen Eigenrisico drager zijn vervallen op dat moment de inspanningen voor re-integratie en de doorbetaling van loon.

De speler kan een Ziekwetuitkering gaan aanvragen bij het UWV. Werkgevers kunnen dit ook doen voor de ex-werknemer. Op de laatste werkdag moet de werkgever in ieder geval 'de ziek-uitdienst' melding aan het UWV verrichten. Als de speler al geruime tijd ziek is heeft het UWV tevens een re-integratieverslag nodig. Dit is van toepassing als de speler langer dan 6 weken ziek is bij einde dienstverband.

Als de speler voor het einde van het dienstverband is hersteld maar terugvalt in ziekte binnen vier weken na het einde van zijn dienstverband, telt hij wel mee voor de aanslag van de ZW premie en komt hij alsnog in de ziekwet terecht.

Houd daarom contact met de speler om u zich te vergewissen van de status van zijn gezondheid.

Eigen risico dragen?

Eigen risico dragen voor de Ziekwet via een private verzekeraar kan op dit moment alleen bij bepaalde type werknemers zoals:

- Werknemers zonder 'gewone' arbeidsovereenkomst, zoals thuiswerkers en stagiairs;
- Werknemers die bij u hebben gewerkt (en verzekerd waren) en daarna ziek werden;
- Werknemers met een (tijdelijk) contract, van wie de arbeidsovereenkomst eindigt tijdens ziekte, zoals, onder andere, uitzendkrachten.

Als zij ziek zijn betaalt niet UWV, maar de werkgever zélf de Ziekwet-uitkering. Ook zorgt de werkgever dan, samen met de werknemer, voor de re-integratie.

Voor meer informatie aangaande dit onderwerp kunt u contact opnemen met Andrea Timmerman van de FBO via e-mail andrea.timmerman@fbo.nl.

FBO en Wannet verlengen partnerovereenkomst



» De partnerovereenkomst tussen Wannet Sports Insurance en de FBO wordt per 1 juli a.s. met drie jaar verlengd.

Wannet Sports Insurance is al sinds jaren actief binnen het betaald voetbal en mag reeds vele (binnen- en buitenlandse) clubs tot haar klantenkring rekenen.



De afgelopen jaren hebben bewezen dat Wannet Sports Insurance een waardevolle toevoeging is voor de dienstverlening van de FBO. Wannet Sports Insurance heeft de afgelopen jaren meerdere collectieve verzekeringen geïntroduceerd, zoals de bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering, de

transferwaardeverzekering en de bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering. Vele clubs hebben hiervan profijt gehad.

De FBO is dan ook zeer tevreden met de verlenging van de samenwerking en is ervan overtuigd dat de ervaring van Joseph Wannet en zijn medewerkers een welkome aanvulling zal blijven op de diensten van de FBO aan haar leden.

Wannet zal clubs onder meer blijven adviseren en bijstaan in het afsluiten van verzekeringen op het gebied van transferwaarde, contractwaarde (=afdekking van doorbetalingsverplichting van arbeidsongeschikte spelers), ziektekosten, en allerlei andere verzekeringen die voor een betaaldvoetbalorganisatie van toepassing zijn.

Het partnercontract tussen Wannet en de FBO is afgelopen maand formeel ondertekend.

» Per 1 juli 2014 expireert de tussen de FBO enerzijds en ProProf en VVCS anderzijds gesloten collectieve arbeidsovereenkomst voor Contractspelers Betaald Voetbal, hierna te noemen: "CAO". De afgelopen periode hebben diverse onderhandelingen en besprekingen plaatsgevonden tussen de FBO, VVCS en ProProf met betrekking tot een verlenging van deze CAO.

Op 2 april jl. hebben de partijen uiteindelijk overeenstemming bereikt met betrekking tot de uitgangspunten voor een nieuwe CAO. Hierbij zijn partijen de navolgende wijzigingen ten opzichte van de huidige CAO overeengekomen.

Aanpassing van artikel 8 lid 2b, salarisbepalingen

De regeling betreffende de salarisbepalingen zoals thans opgenomen in de CAO (artikel 8 lid 2b), zal aldus worden gewijzigd dat aan contractspelers jonger dan 23 jaar in gedeeltelijke dienst van de werkgever, voor de resterende contractduur een maandsalaris wordt toegekend van tenminste 100% van het wettelijk minimumloon naar leeftijd, zoals dat op basis van de Wet minimumloon en minimum vakantietoelagen jaarlijks wordt vastgesteld, indien de desbetreffende speler in tenminste 8 officiële wedstrijden van de eerste selectie van werkgever is uitgekomen. Met deze wijziging wordt de thans geldende methodiek van 13 weken trainen met de eerste selectie aldus vervangen door het spelen van 8 officiële wedstrijden.

Toevoeging van artikel 8 lid 3c, salarisbepalingen

Partijen zijn overeengekomen een extra lid toe te voegen aan artikel 8 lid 3, waarin wordt bepaald dat er voor clubs die promoveren van de Topklasse naar de Eerste Divisie een overgangsregeling zal gelden ten aanzien van het minimum aantal contractspelers dat 100% van het minimumloon naar leeftijd dient te verdienen. Ten aanzien van de clubs uit de Topklasse zal in dit verband gelden dat er voor de club die als eerste vanuit de Topklasse promoveert naar de Eerste Divisie geen verplichting zal bestaan ten aanzien van het minimum aantal contractspelers dat 100% van het minimumloon naar leeftijd dient te verdienen. Voor de seizoenen daarna zal er ten aanzien van promoverende (of reeds gepromoveerde) clubs uit de Topklasse sprake zijn van een overgangsregeling, welke gelijk is aan de thans geldende overgangsregeling zoals overeengekomen tussen de KNVB en de Centrale Spelersraad (CSR).

Concreet betekent dit dat een club uit de Topklasse (met uitzondering van de eerst promoverende club uit de Topklasse) in haar eerste jaar van promotie naar de Eerste Divisie dient te beschikken over minimaal 6, in het tweede jaar over minimaal 8 en in het derde jaar over minimaal 12 contractspelers die 100% van het minimumloon naar leeftijd dienen te verdienen.

Uitbreiding van artikel 14, collectieve ongevallenverzekering

Partijen zijn overeengekomen om naast de collectieve ongevallenverzekering als genoemd in artikel 14 van de CAO tevens een collectieve revalidatieverzekering in de CAO op te nemen. Deze revalidatiever-

zekering zal een alternatief vormen voor het zogeheten collectieve voetbaladdendum welke op 1 januari 2013 door zorgverzekeraar Menzis is beëindigd en zal de kosten van revalidatie (tegen specifieke voorwaarden) dekken tot maximaal € 10.000,- per speler. De premie van deze verzekering zal € 250,- per contractspeler bedragen en zal voor rekening komen van de werkgever.

Aanpassing van artikel 26, uitlenen

Partijen zijn overeengekomen dat artikel 26 betreffende uitlenen zal worden aangepast, in die zin dat van lid 2 door partijen schriftelijk kan worden afgeweken. Deze bepaling is van belang indien er ingeval van uitleen sprake is van het 'opschorten' of 'bevriezen' van een dienstverband. Aanpassing van dit artikel zal geen (voor de speler negatieve) gevolgen (mogen) hebben ten aanzien van de schadeloosstelling als bedoeld in artikel 6 van de CAO.

Artikel 28, duur CAO

De CAO zal een looptijd kennen van vier jaar (met een nawerking van één jaar), derhalve van 1 juli 2014 tot 1 juli 2018.

Artikel 29, Werkgeversbijdrage

De werkgeversbijdrage zal gedurende de eerste twee jaar van de CAO € 325.000,- per seizoen blijven bedragen. In het derde en vierde jaar zal de werkgeversbijdrage worden geïndexeerd met 3%.

Opname nieuw artikel (I)

Partijen zijn overeengekomen in de CAO op te nemen dat de uitsluiting van de zogeheten Flexwet beperkt zal worden tot 12 jaar.

Opname nieuw artikel (II)

Partijen zijn overeengekomen een artikel in de CAO op te nemen betreffende een verbod op matchfixing.

Aanpassing artikel 28 lid 1

Partijen zijn overeengekomen lid 1 van artikel 28 aan te passen in die zin dat partijen zich verplichten tot het heropenen van de onderhandelingen indien wijzigingen in de huidige competitiestructuur (van de Ere- en/of Eerste Divisie en/of Topklasse) daartoe nopen.

Nieuwe ontslagrecht

Partijen zijn overeengekomen om, in afwachting van de wijzigingen in het ontslagrecht, hieromtrent nadere procedureafspraken te maken.

Het bovengenoemde akkoord is op 15 mei jl. door de leden van de FBO en op 17 mei jl. door de achterban van de contractspelers goedgekeurd en zal daardoor per 1 juli a.s. in gaan.

De FBO wenst de CAO-delegatie bestaande uit de heren Misch Rook (FC Oss), Toon Gerbrands (AZ), Marc-Jan Oldenbandringh (FC Groningen) en Matthijs Dam (De Graafschap) via deze weg nogmaals te danken voor haar inspanningen in dezen.

Partners FBO:

Wijziging wetgeving voor de koop op afstand

De meeste clubs beschikken over een webshop. Het traject van bestelling tot bezorging van producten dient aan allerlei regels te voldoen. De regels voor de zogenaamde koop op afstand worden binnenkort gewijzigd. Op 13 juni 2014 zal de implementatiewet richtlijn consumentenrechten in werking treden. Deze wet voert in Nederland de regels in die voortvloeien uit de richtlijn consumentenrechten.

Hieronder volgt een uiteenzetting van de belangrijkste wijzigingen bij koop op afstand tussen een handelaar en een consument.

Herroepingsrecht

De consument krijgt een bedenktijd van minimaal 14 kalenderdagen vanaf het moment dat het bestelde product is ontvangen. Dat is thans nog 7 kalenderdagen. Binnen deze bedenktijd kan de consument de overeenkomst herroepen. Van ontvangst van het product is overigens pas sprake als de consument zelf het product heeft ontvangen dan wel een door hem aangewezen derde, niet zijnde de vervoerder.

Voor de herroeping kan de consument gebruik maken van 'modelformulier B' dat in bijlage I bij de richtlijn consumentenrechten is gevoegd. Dit formulier moet op de website van de handelaar beschikbaar zijn, en dient toegestuurd te worden per e-mail nadat de bestelling is geplaatst. Clubs dienen hun website en e-mailbevestiging dan ook aan te passen om te voldoen aan deze eisen.

Indien de consument kiest voor herroeping, dan dient de handelaar binnen 14 dagen nadat de consument tot herroeping is overgegaan, alle ontvangen betalingen te vergoeden. Dat omvat niet alleen terugbetaling van de koopprijs, maar ook de verzendkosten en kosten voor de gekozen betaalmethode. Alleen de kosten voor het terugzenden mogen voor rekening van de consument komen, daar dient de handelaar dan wel expliciet vooraf voor te kiezen.

Het herroepingsrecht geldt overigens niet in bepaalde situaties, zoals bijvoorbeeld bij de koop van bederfelijke waren of speciaal voor de consument ontworpen goederen, zoals een shirt met naam van de consument. Daarnaast gelden alle regels inzake koop op afstand niet voor toegangskaarten voor wedstrijden. Daarvoor gelden dan wel de algemene regels voor consumentenbescherming.

Informatieplicht

De handelaar dient de consument tijdens en na het bestelproces over allerlei zaken te informeren. De informatie dient beschikbaar te zijn op de website, maar dient ook per e-mail toegestuurd te worden na de bestelling (bijvoorbeeld in de e-mailbevestiging van de bestelling). De handelaar dient informatie beschikbaar te stellen over onder andere:

- De (contact)gegevens van de handelaar;
- De belangrijkste kenmerken van de goederen;
- De prijzen (inclusief BTW) en kosten voor betaling en verzending;
- De wijze waarop het bestelproces is ingericht en hoe betaling en levering gaan plaatsvinden (en hoe fouten in de bestelling hersteld kunnen worden); en
- Leveringstermijnen en klachtenprocedure.

Daarnaast dient de handelaar aan te geven of er een wettelijk herroepingsrecht is of niet (bijvoorbeeld bij bederfelijke waren). Indien er wel een herroepingsrecht is dient de handelaar allerlei informatie over

dit herroepingsrecht te verstrekken. Het betreft informatie over onder andere de wijze en termijn voor herroeping en of de kosten voor terugzending voor rekening van de consument komen of niet. Om een en ander wat eenvoudiger te maken is er een 'modelformulier A' beschikbaar in bijlage I bij de richtlijn consumentenrechten. Indien de handelaar dit formulier volledig ingevuld verstrekt aan de consument (door deze op de website te plaatsen en mee te sturen in een e-mail na de bestelling) wordt door de handelaar voldaan aan zijn informatieplicht met betrekking tot het herroepingsrecht.

Indien een handelaar niet voldoet aan één van zijn informatieplichten dan kan dit als gevolg hebben dat de herroepingstermijn van 14 dagen verlengd wordt tot maximaal 1 jaar.

Overige wijzigingen

Er komt een verbod op stilzwijgende instemming met aanvullende diensten of producten. Er moet sprake zijn van uitdrukkelijke instemming. De consument dient zelf in te stemmen via bijvoorbeeld het aanvinken van een hokje. Van een aanvullende prestatie kan bijvoorbeeld sprake zijn als een consument online een shirt koopt en dat dan direct ook een hokje aangevinkt staat voor de bijbehorende shorts.

De kosten die aan de consument worden doorberekend voor gebruik van een bepaald betaalmiddel mogen maximaal de werkelijke kosten zijn. Bij nader telefonisch contact betreffende de gesloten overeenkomst mag ten hoogste het basistarief gelden. De klantenservice mag dus geen gebruik maken van een duur 0900-nummer als het gaat om vragen betreffende de gesloten overeenkomst.

De webshop dient zodanig opgezet te zijn, dat het voor de consument duidelijk is dat het plaatsen van een bestelling ook direct een betalingsverplichting inhoudt. De zogenaamde bestelknop op de website dient dan ook de bewoording 'koop' of 'bestelling voor hiernaast genoemde prijs' of iets dergelijks te hebben. De bewoording 'bestelling plaatsen' is niet voldoende, omdat daaruit niet direct duidelijk wordt dat sprake is van een betaalverplichting.

Conclusie

Uit bovenstaande uiteenzetting wordt duidelijk dat webshops aan steeds meer voorwaarden moeten gaan voldoen. Nu de wijzigingen reeds op 13 juni aanstaande ingaan, adviseren wij om de benodigde aanpassingen zo snel mogelijk door te voeren. Naast deze voorwaarden gelden uiteraard ook altijd de voorwaarden inzake de toepasselijkheid van algemene voorwaarden, de regels inzake cookies en de regels met betrekking tot verwerking van persoonsgegevens.

Colofon

VoetbalZaken is een uitgave van de FBO voor de bedrijfstak betaald voetbal.

Bezoekadres
Woudenbergseweg 21
3707 HW Zeist

Postadres
Postbus 96
3700 AB Zeist

Telefoon: 0343 - 438 430
Fax: 0343 - 438 439
e-mail: voetbalzaken@fbo.nl
Internet: www.fbo.nl

Vormgeving en realisatie
Dinq media bv