

# VOETBAL ZAKEN.

FEDERATIE VAN BETAALD VOETBAL ORGANISATIES

NR. 6 WEEK 48 - 2015

## Speciale regelingen voor niet-EU spelers

Japan, Australië, Nieuw-Zeeland, Canada en Kroatië

De FBO merkt met enige regelmaat dat het voor clubs lastig is om de laatste stand van zaken te kennen betreffende de regels omtrent niet-EU spelers. Hieronder zetten wij daarom nog een aantal belangrijke recente uitzonderingen op een rij.

» Japan: voor spelers uit Japan is voorlopig geen tewerkstellingsvergunning vereist. Dit betekent dat spelers uit deze landen op dit moment dus ook niet hoeven te voldoen aan het daarbij behorende inkomens- en kwaliteitscriterium. Uiteraard dienen deze spelers wel over een verblijfsvergunning te beschikken. De aanvraag van een verblijfsvergunning kan de club via de FBO laten verlopen.

nodig hebben en niet hoeven te voldoen aan het inkomens- en kwaliteitscriterium. Ook deze spelers dienen in het bezit te zijn van een verblijfsvergunning, welke vergunning door de FBO kan worden aangevraagd.

Kroatië: voor spelers uit Kroatië geldt dat deze in het eerste jaar wel over een tewerkstellingsvergunning dienen te beschikken en

aldus in dat jaar wel dienen te voldoen aan het inkomens- en kwaliteitscriterium. Na het eerste jaar is een tewerkstellingsvergunning echter niet meer vereist. Een speler uit Kroatië behoeft niet in het bezit van een verblijfsvergunning te zijn, daar een Kroaat op basis van het EU-lidmaatschap van Kroatië rechtmatig in Nederland mag verblijven.

Australië, Nieuw-Zeeland en Canada: voor spelers (jonger dan 31 jaar) uit voornoemde landen geldt dat zij voor één jaar gebruik kunnen maken van een zogeheten uitwisselingsregeling. Dit betekent dat deze spelers in dat (eerste) jaar geen tewerkstellingsvergunning



## Minimumloon per 1 januari 2016

» De hoogte van het wettelijk minimumloon wordt twee keer per jaar aangepast aan de gemiddelde loonstijging. Per 1 januari a.s. wordt het wettelijk minimumloon aangepast en verhoogd. Dientengevolge bedraagt het wettelijk bruto minimumloon voor werknemers van 23 jaar en ouder bij een volledig dienstverband per 1 januari 2016 € 1.524,60 per maand, € 351,85 per week en € 70,37 per dag.

Op basis van bovengenoemde bedragen zijn tevens de navolgende wettelijke minimumjeugdlonen vastgesteld:



22 jaar:	€ 1.295,90	per maand;
21 jaar:	€ 1.105,35	per maand;
20 jaar:	€ 937,65	per maand;
19 jaar:	€ 800,40	per maand;
18 jaar:	€ 693,70	per maand;
17 jaar:	€ 602,20	per maand;
16 jaar:	€ 526,00	per maand;
15 jaar:	€ 457,40	per maand.

Bovenstaande bedragen gelden ingeval van een werknemer die een volledige werkweek werkt, meestal bestaande uit 36, 38 of 40 uur per week. Voor een werknemer die minder werkt, is het minimumloon evenredig lager. Voor jongeren onder de 15 jaar bestaat (nog) geen wettelijk minimumloon.

Partners FBO:



# Aanhoudende onduidelijkheid internationale opleidingsvergoeding jaren 12 t/m 15

» Zoals reeds onder de aandacht gebracht tijdens een eerdere ledenvergadering en zoals ook vermeld in een eerdere VoetbalZaken van de FBO, is per 1 augustus 2014 een wijziging doorgevoerd in de FIFA- reglementen die directe gevolgen heeft voor de hoogte van de internationale opleidingsvergoeding bij internationale transfers van spelers onder 18 jaar. In het bijzonder kwam deze wijziging er op neer dat nu ook voor internationale transfers van spelers onder 18 jaar voor de seizoenen van het 12e t/m 15e jaar (4 seizoenen) in beginsel te allen tijde door een club een internationale opleidingsvergoeding betaald moet worden c.q. ontvangen kan worden die gebaseerd is op de kosten voor een categorie 4 club (in UEFA-verband € 10.000,-).

Eerder is al geconstateerd dat er de nodige onduidelijkheid bij de clubs is over de directe gevolgen van deze wijziging, in het bijzonder hoe om te gaan met de opleidingsjaren tussen 1 oktober 2009 en 1 augustus 2014 (gedurende welke periode deze wijziging immers nog

niet van kracht was). Alhoewel FIFA Circulaire nr. 1437 alsmede FIFA rechtspraak uitwijst dat deze wijziging géén terugwerkende kracht heeft (hetgeen inhoudt dat de wijziging dus niet van toepassing is voor de seizoenen van het 12e t/m 15e jaar gelegen tussen 2009 en 2014), is de CAS rechtspraak op dit punt zeer verdeeld.

In tegenstelling tot een CAS-uitspraak uit 2014, kan uit een recente CAS-uitspraak uit 2015 worden afgeleid dat wel degelijk een terugwerkende kracht moet worden aangenomen, hetgeen betekent dat de internationale opleidingsvergoeding ongeacht de leeftijd dient te worden gebaseerd op de kosten voor een categorie 4 club.

Het is en blijft voor clubs op dit moment helaas volstrekt onduidelijk welke lijn nu moet worden aangehouden. In internationale overleggen heeft de FBO dit ook op de agenda gezet teneinde meer duidelijkheid te verkrijgen. Wij wijzen er nogmaals op om bij twijfel in voorkomende gevallen contact op te nemen met de FBO.



## 'Third Party Declaration' verplicht ingeval van internationale transfer

» Clubs zijn vanaf 1 oktober jl. ingeval van een internationale transfer verplicht om aan te geven of er met betrekking tot de te transfereren speler sprake is van Third Party Ownership (TPO). Indien zulks het geval is, dan dient de daarbij behorende TPO-overeenkomst door de oude club te worden geüpload in TMS. Indien er daarentegen geen sprake is van TPO ten aanzien van de 'economische rechten van de speler', dan dienen de oude club en de desbetreffende speler een zogeheten Third Party Declaration te ondertekenen. Dit blijkt uit de Circulaire no. 1502 die de FIFA recentelijk heeft rondgezonden.

De Third Party Declaration is een gevolg van het wereldwijde verbod van FIFA ten aanzien van TPO. De Third Party Declaration is onderdeel van het verkrijgen van de benodigde International Transfer Certificate (ITC). De FIFA heeft een specifiek model ontwikkeld dat clubs en spelers dienen te gebruiken als Third Party Declaration. Dit model is inmiddels als bijlage toegevoegd aan de model-transferovereenkomsten van de FBO.

Voor vragen aangaande het bovenstaande wordt u aangeraden contact op te nemen met de FBO.

De FBO heeft tezamen met de spelersvakbonden VVCS en ProProf via de Stichting CAO voor Contractspelers een speciale internetsite en loopbaanportal voor spelers ontwikkeld. De internetsite voorziet spelers (en clubs) van alle benodigde informatie omtrent de zaken waarmee een speler rondom zijn carrière te maken heeft. De loopbaanportal begeleidt spelers bij het vinden van een baan na hun sportieve carrière. De internetsite en de loopbaanportal zijn een gevolg van het door de sociale partners geïnitieerde onderzoek onder spelers dat vorig jaar in opdracht van de Stichting CAO voor Contractspelers in 2014 door adviesbureau Berenschot is uitgevoerd.

## De Stichting CAO voor Contractspelers

De Stichting CAO voor Contractspelers (hierna: 'Stichting') is een stichting die in 2003 door de FBO, VVCS en ProProf gezamenlijk is opgericht ten behoeve van de exploitatie van commerciële collectieve rechten van spelers en clubs gezamenlijk (zie ook artikel 22 van de CAO voor Contractspelers Betaald Voetbal). Een deel van de opbrengsten die uit deze exploitatie voortkomen wordt gebruikt voor een sociaal fonds dat onder meer ten behoeve van de (om)scholing, opleiding en begeleiding van spelers is opgericht (zie artikel 23 van de CAO voor Contractspelers Betaald Voetbal).

## Rapport Berenschot

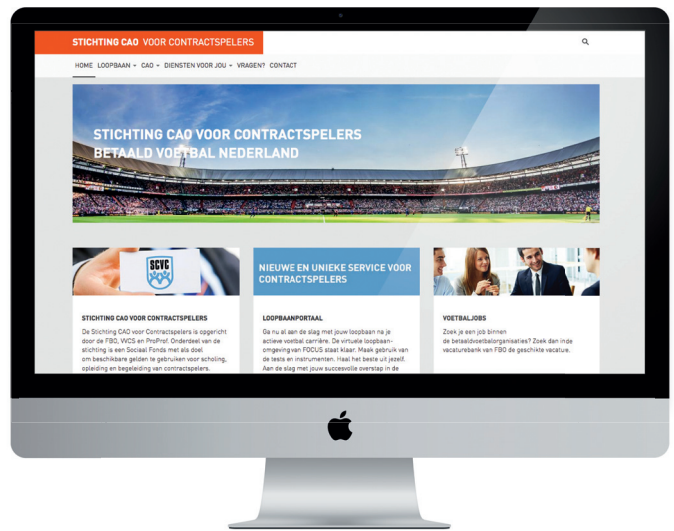
In 2014 heeft de Stichting besloten tot het onderzoeken van de ontwikkelactiviteiten en de mogelijkheden voor spelers binnen het betaald voetbal voor wat betreft de toetreding tot de arbeidsmarkt (na hun sportieve carrière). Dit onderzoek werd in mei 2014 uitgevoerd door adviesbureau Berenschot. Aan het onderzoek werkten in totaal 241 (oud-) profvoetballers mee. Naast spelers werden ook andere belanghebbenden als clubs, spelersmakelaars en ouders van spelers geïnterviewd.

## Uitkomst onderzoek

Uit het onderzoek bleek dat er de afgelopen jaren binnen de betaald voetbalbranche veel verbeterd is op het gebied van de opleidingen en de begeleiding hierbij, met name door de belangenbehartigers. Toch kon in het algemeen geconcludeerd worden dat zowel de ex-profvoetballers als de huidige profvoetballers graag nog meer gestimuleerd (hadden) willen worden in het proces naar een maatschappelijke loopbaan na het voetbal. De ondervraagden zagen vooral meer ruimte voor verbetering in het faciliteren van de overstap van een professionele voetbalcarrière naar een succesvolle maatschappelijk carrière.

## Rol sociale partners

De sociale partners werden in dit kader door Berenschot aangeraden om verbeteringen in de facilitering van de overstap van een professionele sportcarrière naar een succesvolle maatschappelijke carrière tot stand te brengen. Onder meer werd van de sociale partners verwacht dat zij zorg zouden dragen voor het goed vormgeven en verder doorontwikkelen van (1) continue en individuele aandacht voor spelers die dat nodig hebben en (2) het aanbod van ontwikkelactiviteiten.



## Portaal voor spelers

Met de introductie van de site [www.caovoorcontractspelers.nl](http://www.caovoorcontractspelers.nl) is door de sociale partners ingespeeld op de uitkomst van het Rapport Berenschot. Spelers en clubs hebben vanaf nu één digitale ingang naar alle informatie omtrent werknemerszaken als begeleiding, verzekeringen, pensioen, CFK en opleidingen. Daarnaast biedt de site de ingang tot de zogeheten Loopbaanportal. Deze portal helpt spelers in het vinden van een baan of de juiste weg daartoe. Spelers zullen hierbij individueel begeleid worden door de vakbonden VVCS en/of ProProf.

## Uniek

Alleen al het feit dat de site voortkomt uit een samenwerking tussen werkgevers en werknemers maakt deze site en de daarbij behorende portal uniek. Toch is de introductie van deze site en de portal niet alleen gunstig voor de spelers. Ook clubs zijn gebaat bij een gestructureerde(re) vorm van loopbaanbegeleiding. Door de focus bij spelers meer te leggen op de mogelijkheid tot het volgen van opleidingen kunnen clubs namelijk inspelen op de vaak bij hen aanwezige behoefte om (oud-)spelers in een andere functie aan hun club te binden of voor hun club te behouden. Bovendien kan deze focus wellicht leiden tot het implementeren van opleidingen in de secundaire arbeidsvoorwaarden met spelers, waardoor een win-win situatie ontstaat; de club is in staat een speler te behouden en de speler heeft een concreet toekomstperspectief. Clubs worden bij deze geadviseerd en verzocht om spelers te wijzen op de site en de mogelijkheden die de site en de loopbaanportal biedt.

Voor meer informatie aangaande bovenstaand onderwerp kunt u terecht op de site [www.caovoorcontractspelers.nl](http://www.caovoorcontractspelers.nl).

Partners FBO:



## Niet-EU spelers afmelden

» De IND heeft de FBO recentelijk gevraagd om haar leden te wijzen op de verplichting om niet EU-spelers na het einde van het dienstverband bij de IND af te melden. Deze verplichting houdt in dat de club de IND op de hoogte dient te stellen dat de speler niet langer bij de club werkzaam is en dat de club niet langer als referent voor de betreffende niet EU-speler wenst te gelden, zodat ook de verantwoordelijkheden gekoppeld aan het referentschap voor deze speler komen te eindigen. Middels het invullen en opsturen van het 'Meldingsformulier voor arbeidsgerelateerde verblijfsdoelen (niet-erkend referent)', welk formulier op [www.ind.nl](http://www.ind.nl) is te vinden, kan een club aan voornoemde verplichting voldoen. Wellicht ten overvloede, maar de FBO wenst clubs ook te wijzen op de verplichting om de niet EU-spelers af te melden bij de (gemeentelijke) Basisregistratie personen (BRP).

## Vacaturemodule Voetbaljobs online!

» De vacaturemodule Voetbaljobs is sinds enkele weken online. Met behulp van deze module kunnen alle BVO's hun vacatures plaatsen en kenbaar maken via de website van de FBO. De vacatures kunnen betrekking hebben op reguliere kantoorfuncties, maar ook op vrijwilligersfuncties, stageplaatsen of bestuursfuncties.



Sollicitanten die graag willen werken bij een BVO kunnen onder meer zoeken op clubnaam, functienaam of standplaats. De toegang tot deze module behoeft verder geen inlogcodes en staat op het publieke gedeelte van de site.

De eerste clubs hebben inmiddels hun vacatures aangeboden en uit statistische gegevens blijkt dat de site hierdoor steeds beter bezocht wordt. Gebruikmaking van Voetbaljobs is voor clubs uiteraard kosteloos. Indien u als club een vacature wenst te plaatsen, dan kunt u deze mailen naar [andrea.timmerman@fbo.nl](mailto:andrea.timmerman@fbo.nl).

## Colofon

VoetbalZaken is een uitgave van de FBO voor de bedrijfstak betaald voetbal.

### Bezoekadres

Woudenbergseweg 21  
3707 HW Zeist

### Postadres

Postbus 96  
3700 AB Zeist

Telefoon: 0343 - 438 430

Fax: 0343 - 438 439

e-mail: [voetbalzaken@fbo.nl](mailto:voetbalzaken@fbo.nl)

Internet: [www.fbo.nl](http://www.fbo.nl)

### Vormgeving en realisatie

Dinq media bv

## BVO dient minder-validencoördinator aan te trekken

» In de conceptversie van de richtlijnen licentie-eisen van de KNVB is een passage opgenomen met betrekking tot het verplicht aantrekken van een mindervalidencoördinator per 1 januari 2016. De mindervalidencoördinator wordt verantwoordelijk gesteld voor het toegankelijk maken van alle stadionvoorzieningen en -faciliteiten voor minder valide supporters. De mindervalidencoördinator dient daarbij op regelmatige basis overleg te voeren en samen te werken met zaaksbetrokken collega's.

De functie van mindervalidencoördinator hoeft niet door een nieuwe medewerker te worden ingevuld, maar mag bijvoorbeeld worden gecombineerd met de taken van een supporterscoördinator. De supporterscoördinator mag echter niet dezelfde persoon zijn als de veiligheidscoördinator.

Zodra de wijziging in de licentie-eisen in de aankomende ledenvergadering van de sectie betaald voetbal van de KNVB wordt aanvaardt, zal iedere BVO vanaf 1 januari 2016 deze taken moeten beleggen bij haar personeel of extra personeel moeten aantrekken. Het is raadzaam om de specifieke taken van de mindervalidencoördinator in de functiebeschrijving van de betreffende persoon op te nemen.

Voor meer informatie aangaande het bovenstaande of indien u hulp nodig heeft bij het opstellen van de benodigde functieomschrijving kunt u contact opnemen met Andrea Timmerman (FBO).

## FBO gesloten tussen kerst en oud en nieuw

» Van 25 december 2015 tot en met 1 januari 2016 is het Voetbalhuis gesloten.

Tijdens deze dagen kunt u in geval van dringende zaken contact opnemen met de FBO via de mobiele telefoonnummers van de medewerkers van de FBO.

Via deze weg wenst de FBO u alvast fijne kerstdagen en een voorspoedig en vredelievend 2016!

## FBO Agenda

- » 25 december 2015 tot en met 1 januari 2016  
Kantoor FBO gesloten
- » 1 januari 2016  
Start transferwindow