



Oproep aan clubs: maak gebruik van de privacyscan!

Het zal een ieder niet ontgaan zijn dat op 25 mei 2018 de Algemene Verordening Gegevensbescherming (in het Engels afgekort tot GDPR, General Data Protection Regulation) ingevoerd wordt.

» Met de GDPR komt er nieuwe regelgeving op het gebied van de verwerking en bescherming van data (waaronder persoonsgegevens), ook wel bekend als de bescherming van het fundamentele recht op privacy.

De FBO, ECV en CED volgen de implementatie van deze regelgeving bij clubs nauwlettend, omdat er bij overtreding van de nieuwe regels grote consequenties (waaronder imagoschade) en boetes zullen gelden voor de desbetreffende partijen.

In de recente periode hebben CED en ECV en ook individuele clubs meermaals te



maken gehad met regelgeving aangaande het gebruik van persoonlijke data. Bijvoorbeeld bij het inslossen van sponsorverplichtingen.

De nieuwe wetgeving maakt gebruikmaking van dergelijke data er niet eenvoudiger op. Bovendien blijkt uit de praktijk dat veel clubs nog onbekend zijn met de exacte consequenties van deze nieuwe wetgeving, laat staan met

de maatregelen die hiervoor door een club genomen dienen te worden.

De FBO en ECV hebben naar aanleiding van de invoering van deze wet daarom besloten de implementatie projectmatig te begeleiden, vanuit een centraal projectteam dat als volgt is samengesteld: Barry Dopmeijer (FBO), Marc Rondagh (ECV) »

Partners FBO:



en Jorrit Bloemendal (EMM). Daarbij is tevens besloten dat de ECV de kosten voor het uitvoeren van de privacyscan bij Eredivisieclubs voor haar rekening neemt. Eredivisieclubs die al gebruik hebben gemaakt van de privacy scan, kunnen deze kosten dan ook met terugwerkende kracht in rekening brengen bij de Eredivisie CV.

De privacyscan is specifiek ontworpen voor clubs in samenwerking met FBO-partner Marxman Advocaten. De scan bevat diverse vragen over de huidige situatie bij een club in het kader van privacyregelgeving en kan door iedere club zelf (online) worden ingevuld. Met deze scan wordt in kaart gebracht in hoeverre een club reeds voldoet aan de (nieuwe) privacywetgeving en op welke zaken (nog nader)

geacteerd dient te worden. Aan de hand van de uitkomsten van de scan kan de betreffende club vervolgens verdere ondersteuning worden geboden.

Wij wensen hierbij opnieuw de urgentie van het nemen van afdoende maatregelen te benadrukken en doen bij deze dan ook nogmaals de oproep om de privacyscan te gebruiken.

Frans de Weger verlaat FBO



» Per 1 maart a.s. zal Frans de Weger na bijna acht jaar dienstverband de FBO gaan verlaten.

Frans trad in juni 2010 in dienst bij de FBO en ontwikkelde zich door naar een zeer ervaren jurist op het gebied van het nationale en internationale voetbalrecht. Gedurende zijn dienstverband werd Frans bovendien voorgedragen als arbiter van het CAS. Een rol waarmee Frans een van de jongste CAS-arbiters ter wereld werd en die hij inmiddels twee jaar met veel plezier vervuld.

Daarnaast schreef Frans in zijn periode bij de FBO de tweede editie van zijn boek; 'The jurisprudence of the FIFA Dispute Resolution Chamber'.

"De FBO is Frans zeer erkentelijk en dankbaar voor zijn jarenlange inzet en wenst hem alle succes in zijn verdere carrière!"

Minimumloon per 1 januari 2018

» Per 1 januari 2018 is het minimumloon wederom aangepast. Het minimumloon kent thans de volgende bedragen.

Leeftijd	Per maand	Per week	Per dag
22 jaar en ouder	€ 1.578,00	€ 364,15	€ 72,83
21 jaar	€ 1.341,30	€ 309,55	€ 61,91
20 jaar	€ 1.104,60	€ 254,90	€ 50,98
19 jaar	€ 867,90	€ 200,30	€ 40,06
18 jaar	€ 749,55	€ 172,95	€ 34,59
17 jaar	€ 623,30	€ 143,85	€ 28,77
16 jaar	€ 544,40	€ 125,65	€ 25,13
15 jaar	€ 473,40	€ 109,25	€ 21,85

De bedragen van het wettelijk minimumloon gelden voor een volledige werkweek. Meestal is dat 36, 38 of 40 uur per week.

Werkt iemand parttime? Dan geldt het minimumloon, maar het salaris hangt af van hoeveel uur diegene per week werkt.



De FBO is verhuisd

» De FBO is afgelopen december, tezamen met de CED, verhuisd naar het zogeheten Koetshuis.

Het Koetshuis is een apart kantoor, gevestigd aan de achterzijde van het Voetbalhuis. Het adres van de FBO blijft dan ook hetzelfde. Naast het Koetshuis bevindt zich een aparte parkeerplaats voor bezoekers. **Wij heten u graag welkom!**

Training preventie-medewerkers op 13 februari a.s.

Zoals aangegeven in de ledenvergadering van 16 november jl., biedt de FBO haar leden dit jaar wederom een training voor preventie-medewerkers aan.

>> De preventiemedewerker

Iedere onderneming met tenminste 25 medewerkers in loondienst hoort wettelijk een preventiemedewerker aan te stellen. Ook clubs dienen aan deze verplichting te voldoen. De preventiemedewerker dient de spin in het web te zijn van veilige en gezonde werkomstandigheden en heeft een kerntaak bij het opstellen van de zogeheten Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E) en het uitvoeren van het daarbij horende Plan van Aanpak.

Binnen een onderneming kunnen de taken van de preventiemedewerker geïntegreerd zijn in een bestaande functie (zoals bijvoorbeeld een facilitair medewerker of een veiligheidscoördinator). Soms betreft het echter ook een op zichzelf staande functie.

Wijzigingen per 1 juli 2017

De Arbowet kent sinds 1 juli 2017 een aantal wijzigingen. Eén van deze wijzigingen betreft de rol van de preventiemedewerker. De preventiemedewerker krijgt meer gewicht en aandacht door nauwere samenwerking met de bedrijfsarts en Arbodeskundigen.

Inhoud training

In de training voor preventiemedewerkers zal nader in worden gegaan op de wijzigingen.

Daarnaast zal er aandacht worden besteed aan de Arbowetgeving in relatie tot de praktijk van de betaaldvoetbalorganisatie. Zo zullen onder meer de voor de betaald voetbal sector belangrijke risico's zoals werkdruk, beeldschermwerk, brandveiligheid en psychosociale belasting worden behandeld en zullen ook de RI&E en de regels rondom privacy aan bod komen. Aan het einde van de dag verlaten de deelnemers de training met concrete tips en adviezen.

Deze training zal op 13 februari a.s. plaatsvinden en zal door de Arbopartner van de FBO, GOED arbodiensten, worden begeleid. Namens GOED arbodiensten zullen de heren Erwin Napjus en Emile van der Linde de cursus verzorgen.

Het programma ziet er als volgt uit:

09.45-10.00 uur	Ontvangst
10.00-12.15 uur	Training door GOED arbodiensten
12.15-13.00 uur	Lunchpauze
13.00-15.00 uur	2e deel training door GOED arbodiensten
15.00 uur	Einde programma

Locatie

Voetbalhuis, Woudenbergseweg 21, 3707 HW te Zeist, telefoonnummer 0343-438430.



Deelnamekosten

De deelnamekosten bedragen € 75,- excl. BTW per deelnemer. Tot 6 februari a.s. kunt u uw aanmelding kosteloos annuleren. Daarna zijn wij genoodzaakt het deelnamebedrag in rekening te brengen. Natuurlijk is het ook mogelijk om bij verhindering een vervanger te laten deelnemen.

Aanmelding

Uw deelname of verhindering vernemen wij graag vóór 6 februari a.s.. Aanmelden kan per e-mail naar: andrea.timmerman@fbo.nl. Reageer snel, want er zijn maar een beperkt aantal plekken beschikbaar en VOL=VOL.

Partners FBO:



(vacature)



De FBO is op zoek naar een (fulltime):

Junior Jurist m/v

Taakomschrijving

De jurist levert een positieve bijdrage aan de kwaliteit van de juridische dienstverlening van de FBO aan de aangesloten betaaldvoetbalorganisaties (BVO's), de Eredivisie CV, en de Coöperatie Eerste Divisie. Hierbij zal hij/zij zelfstandig zorgdragen voor de afhandeling van breed uiteenlopende juridische dossiers, waaronder het opstellen van contracten, het aanvragen en afhandelen van vergunningen voor niet-EU spelers en het verzorgen van juridische adviezen aan clubs op zowel arbeidsrechtelijk als voetbaltechnisch (reglementair) gebied. De jurist zal tevens als vertegenwoordiger voor een BVO optreden bij tuchtzaken en arbitragezaken, wanneer dit nodig is. De jurist die de FBO zoekt, is een teamplayer die zelfstandig kan werken, met goede sociale en communicatieve eigenschappen.

Functie eisen

- Een afgeronde academische opleiding Nederlands recht;
- minimaal 1 jaar relevante werkervaring, maximaal 5 jaar werkervaring;
- kennis van de structuren en reglementen van de nationale en internationale voetbalwereld;
- kennis en ervaring op het gebied van verbintenissen- en arbeidsrecht;
- kennis op het gebied van intellectueel eigendomsrecht is een pré;
- kennis op het gebied van ondernemingsrecht is een pré;
- goede schriftelijke en mondelinge communicatieve vaardigheden;
- in staat zijn zelfstandig dossiers te behandelen;
- betrouwbaar en discreet;
- affiniteit met voetbal;
- ervaring in de sport is een pré.

Geboden wordt

- Een prima arbeidsvoorwaardenpakket;
- een unieke en dynamische werkomgeving.

Geïnteresseerden kunnen vóór 31 januari 2018 een sollicitatiebrief inclusief c.v. zenden aan de FBO, t.a.v. Andrea Timmerman, Woudenbergseweg 21, 3707 HW te Zeist of per e-mail naar: andrea.timmerman@fbo.nl. Voor meer informatie over de inhoud van de functie kan contact worden opgenomen met Serge Rossmeisl, tel. 0343 - 438 430.



- » 1 februari – Einde transferwindow
- » 19 maart 2018 – AVBV KNVB
- » 31 maart – Uiterste datum kennisgeving einde verlengde spelers- en trainerscontracten

Colofon

VoetbalZaken is een uitgave van de FBO voor de bedrijfstak betaald voetbal.

Bezoekadres

Woudenbergseweg 21
3707 HW Zeist
Telefoon: 0343 - 438 430
Fax: 0343 - 438 439
e-mail: voetbalzaken@fbo.nl
Internet: www.fbo.nl

Vormgeving en realisatie
Fier.media