



Hoe om te gaan met aflopende contracten spelers/trainers/medewerkers

Per 1 januari en 1 juli 2015 is de zogeheten Wet Werk & Zekerheid van kracht geworden. Deze wet verplicht werkgevers in Nederland onder meer om werknemers uiterlijk een maand voor het einde van het contract te informeren over het verlengen of beëindigen van de arbeidsovereenkomst.

» Deze zogeheten 'aanzegging' geldt niet alleen voor verlengde contracten, maar ook voor eerste contracten. Bovendien geldt deze regelgeving voor al het personeel (en dus niet alleen voor trainers en spelers). Daarnaast kan aan medewerkers met een aflopend contract ook een zogeheten 'transitievergoeding' verschuldigd zijn.

Met betrekking tot aflopende verlengde contracten van spelers en trainers, is iedere club, conform de CAO Contractspelers Betaald Voetbal en de CAO Trainer/Coaches Betaald Voetbal, verplicht een bepaalde (in artikel 6 van de van toepassing zijnde CAO opgenomen) procedure te doorlopen.

In dit artikel adviseren wij clubs hoe het beste met deze zaken om te gaan. Wij raden u aan een en ander aandachtig te lezen en onze adviezen in dezen nadrukkelijk te volgen.



Beëindiging speler/trainer conform CAO

Mededeling

Clubs die te maken hebben met een verlengd contract van een speler of trainer dat op 30 juni 2018 afloopt en niet verlengd zal worden, zijn volgens respectievelijk de CAO Contractspelers Betaald Voetbal en de CAO Trainer/Coaches Betaald Voetbal verplicht om de mededeling van beëindiging van de arbeidsovereenkomst uiterlijk op 31 maart 2018 per aangetekend schrijven aan de desbetreffende werknemer te doen.

Indien deze mededeling niet tijdig is gedaan, wordt de arbeidsovereenkomst in beginsel automatisch voortgezet tegen dezelfde voorwaarden voor de duur van één jaar. Deze brieven

dienen aangetekend verzonden te worden. Het persoonlijk overhandigen of per reguliere post versturen van de brief is niet afdoende.

Schadeloosstelling contractspelers

Met ingang van de nieuwe CAO Contractspelers Betaald Voetbal (per 1 juli jl.), is de schadeloosstelling komen te vervallen.

LET OP! Een transitievergoeding kan wel verschuldigd zijn (zie verderop in dit artikel).

Schadeloosstelling trainers

Ook aan trainers in de zin van de CAO Trainer/Coaches Betaald Voetbal is geen schadeloosstelling verschuldigd (hetgeen echter los staat van de verplichte mededeling uit de CAO en de eventuele betaling van een transitievergoeding).

Partners FBO:



Aanzegging en transitievergoeding conform Wet Werk & Zekerheid

Aanzegging

Clubs zijn ingevolge de Wet Werk & Zekerheid ingeval van een aflopende arbeidsovereenkomst verplicht een mededeling van verlenging of niet-verlenging (een zogeheten 'aanzegging') te doen. Deze verplichting geldt zowel bij aflopende eerste als bij verlengde aflopende arbeidsovereenkomsten. In dat geval dient de werkgever een maand vóór afloop van de arbeidsovereenkomst schriftelijk aan te geven of de arbeidsovereenkomst met de werknemer wordt verlengd, en zo ja, tegen welke voorwaarden.

LET OP! Niet-tijdige aanzegging leidt tot de verplichte betaling van een vergoeding aan de werknemer die kan oplopen tot één maand-salaris. Ook deze brieven kunnen daarom het beste aangetekend verzonden worden.

Transitievergoeding

Sinds 1 juli 2015 zijn werkgevers in Nederland verder verplicht om werknemers een zogeheten 'transitievergoeding' te betalen, in geval een arbeidsovereenkomst op initiatief van de werkgever wordt beëindigd en het dienstverband met de desbetreffende werknemer minimaal 24 maanden heeft geduurd.

De hoogte van deze transitievergoeding is afhankelijk van het aantal jaren dat de werknemer in dienst is geweest in combinatie met zijn salaris en leeftijd. Voor een exacte berekening van de transitievergoeding raden wij aan om gebruik te maken van de navolgende site: <http://werkgever.mijnwerkenzekerheid.nl/transitievergoeding/een>

LET OP! Ingeval de arbeidsovereenkomst met wederzijds goedvinden of op initiatief van de werknemer is beëindigd (bijvoorbeeld ingeval van een speler, omdat de speler zelf zijn arbeidsovereenkomst niet wenst te verlengen, een tenminste gelijkwaardige aanbieding heeft afgeslagen of reeds een contract heeft getekend bij een andere club) is er geen transitievergoeding verschuldigd. De bewijslast hiervan ligt echter bij de werkgever.

» Wij raden u in voorkomende gevallen dan ook aan een beëindiging op initiatief van de werknemer duidelijk en schriftelijk vast te leggen (te denken valt hierbij aan het aange-



tekend verzenden van een brief, waarin de beëindiging op initiatief van de werknemer, bijvoorbeeld het afwijzen van een gelijkwaardige of verbeterde aanbieding, wordt bevestigd).

Concluderend en wat te doen als club?

Spelers/Trainers

Iedere contractspeler of trainer wiens arbeidsovereenkomst aan het einde van dit seizoen eindigt, dient van de club een brief te ontvangen waarin medegedeeld wordt of de arbeidsovereenkomst wel of niet wordt verlengd.

- 1 Op basis van de CAO's dient de mededeling dat het contract wordt beëindigd bij verlengde contracten uiterlijk plaats te vinden op 31 maart 2018;
- 2 Op basis van de Wet Werk & Zekerheid dient de mededeling van beëindiging of verlenging bij eerste én verlengde aflopende contracten te geschieden uiterlijk een maand vóór het einde van het contract;

Wij adviseren u, ter voorkoming van misverstanden, ieder aflopend contract van een contractspeler uiterlijk 31 maart 2018 aangevend aan te zeggen, middels de standaardbrieven van de FBO, tenzij er individuele (bewuste) redenen zijn van het voorgaande af te wijken. Bijvoorbeeld:

- Indien de contractspeler of trainer reeds een arbeidsovereenkomst heeft (of gega-

randeerd zal krijgen) bij een andere club per 1 juli 2018;

- de club de overeenkomst tegen dezelfde voorwaarden wil laten doorlopen; of
- indien het gaat om een contractspeler, de desbetreffende contractspeler een verbeterde of gelijkwaardige aanbieding heeft afgeslagen.

Alsdan dient immers de trainer op uiterlijk 31 maart en de contractspeler op uiterlijk 15 mei a.s. zelf zijn arbeidsovereenkomst schriftelijk te beëindigen.

De FBO heeft standaardbrieven die u in kader van het bovenstaande kunt gebruiken. Deze zijn te downloaden via onze website.

3 per contractspeler en trainer dient ingeval van beëindiging van de arbeidsovereenkomst verder bekeken te worden of deze recht heeft op een transitievergoeding.

Overig personeel

Voor de goede orde wijzen wij erop dat de regels van aanzegging en transitievergoedingen die volgen uit de Wet Werk & Zekerheid ook gelden voor het overig personeel.

- 1 Op basis van de Wet Werk & Zekerheid dient daarom uiterlijk een maand vóór het einde van de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd aan de desbetreffende medewerker te worden medegedeeld of de arbeidsovereenkomst zal worden beëindigd of zal worden verlengd, en, ingeval van het laatste, tegen welke voorwaarden.
- 2 Per medewerker dient bekeken te worden of deze ingeval van beëindiging van de arbeidsovereenkomst recht heeft op een transitievergoeding.

Vragen?

Wij zijn ons er ten zeerste van bewust dat bovengenoemde materie ingewikkeld is. Aarzelt u als club dan ook geen moment om ingeval van vragen of behoefte aan hulp rechtstreeks (en vóór 31 maart a.s.) contact met ons op te nemen. Wij zullen dan samen met u de individuele casus of casussen bespreken en u hierin adviseren.



In dienst bij FBO: Laurens Korbee

» Per 1 maart jl. is Laurens Korbee bij de FBO in dienst getreden. Laurens heeft gestudeerd aan de Erasmus Universiteit te Rotterdam. Gedurende zijn studie Rechtsgeleerdheid, heeft Laurens onder meer 10 maanden stage gelopen bij Sparta Rotterdam.

Laurens treedt binnen de FBO aan als Junior-jurist en zal in die hoedanigheid onder meer

verantwoordelijk worden voor de afhandeling van aanvragen van tewerkstellingsvergunningen en het direct adviseren en ondersteunen van clubs op het gebied van arbeidsrechtelijke, contractuele en voetbalgerelateerde kwesties.

Laurens is te bereiken op telefoonnummer 06-27110515 en via e-mail: laurens.korbee@fbo.nl.

Nieuwe pensioenregeling bij Aegon PPI

» Met ingang van 1 juli 2017 is de pensioenregeling als vastgelegd in de CAO Trainer/Coaches Betaald Voetbal gewijzigd. Vanaf die datum is er sprake van een zogeheten beschikbare premieregeling. Anders dan voorheen hebben de clubs vanaf 1 juli 2017 elk een apart contract met Aegon (PPI). Het hebben van elk een apart contract betekent onder andere dat het doorgeven van mutaties ook per club gedaan moet worden. Dit gebeurt via de werkgeversportal van Aegon.

Inhoudelijk zijn de contracten (voorwaarden) en de pensioenregelingen (conform CAO) gelijk. Generieke zaken stemt Aegon PPI centraal af met de FBO en de Coaches Betaald Voetbal (CBV).

Vragen/contact

Werkgevers (clubs) kunnen hun vragen ten aanzien van de administratie stellen aan Monique Ribberink via (070) 344 5804 of via mail: mribberink@aegon.nl. Bij vragen per mail, verzoeken wij u om altijd uw contractnummer/pensioenummer in de onderwerp-regel te vermelden. Heeft u vragen over het werkgeversportal? Dan kunt u contact opnemen met de werkgeversdesk. Zij zijn bereikbaar via (050) 582 1914 of per mail via werkgever@aegonppi.nl.

Deelnemers aan de pensioenregeling hebben ook de mogelijkheid vragen te stellen. Zij kunnen dit doen via de pensioendesk via (050) 582 1907 of per mail via deelnemer@aegonppi.nl.

Op dit moment is Aegon PPI bezig de gestelde vragen te inventariseren. In een volgend nummer van VoetbalZaken verzorgen wij, indien van toepassing, een Q&A overzicht.

De recente wijziging

Voor wat betreft de meest recente wijziging van de pensioenregeling. Per 1 januari 2018 is de pensioenregeling aangepast naar de pensioenleeftijd van 68 jaar. Deze wijziging is vanwege fiscale wetgeving gebeurd. De premie-inleg voor de deelnemers is vanaf 1 januari 2018 gebaseerd op de volgende staffel:

| Leeftijd | Nieuw percentage inleg |
|-----------|------------------------|
| 20 t/m 24 | 8,05% |
| 25 t/m 29 | 9,30% |
| 30 t/m 34 | 10,87% |
| 35 t/m 39 | 12,54% |
| 40 t/m 44 | 14,64% |
| 45 t/m 49 | 17,04% |
| 50 t/m 54 | 19,86% |
| 55 t/m 59 | 23,31% |
| 60 t/m 64 | 27,70% |
| Vanaf 65 | 31,99% |

U ziet het effect van bovenstaande tabel terug in uw premienota's.

Individuele waardeoverdrachten

Met het in werking treden van de nieuwe pensioenregeling per 1 juli 2017, zijn ook waardeoverdrachten tussen clubs weer mogelijk.

Omdat tot 1 juli 2017 er sprake was van eenzelfde pensioenregeling wanneer een

[lees verder >>](#)

Partners FBO:



coach overstapte naar een andere club, zijn waardeoverdrachten in de praktijk lange tijd niet aan de orde geweest. Dit was een voortzetting van de praktijk zoals die gold ten tijde van het Bedrijfstakpensioenfonds.

Omdat er nu sprake is van een fundamenteel andere pensioenregeling verandert dit dus.

Gevolgen voor de clubs

Een coach kan kiezen om waardeoverdracht te plegen. Dat vertaalt zich in een storting (of een aantal stortingen) op de pensioenbeleggingsrekening van de coach.

In de wet is vastgelegd wat de hoogte van de overdrachtswaarde moet zijn (op basis jaarlijks vast te stellen rente). In de praktijk is het zo dat deze waarde hoger ligt dan de contractuele afkoopwaarde (op basis van betaalde premies). Dat betekent dat

de club waar de coach vandaan vertrekt een bijbetaling moet doen.

Deze bijbetaling geldt dan voor alle voormalige clubs waarbij de betreffende coach pensioenen heeft opgebouwd.

Er is sprake van een wettelijk recht, maar er gelden wel restricties. De plicht tot meewerken aan een waardeoverdracht geldt niet indien een aanvullende bijdrage van de oude of nieuwe* werkgever noodzakelijk is en de aanvullende bijdrage meer bedraagt dan € 15.000,- en meer dan 10% van de overdrachtswaarde. Deze restricties gelden echter wel per club. Als een oefenmeester meerdere polissen bij meerdere clubs heeft, dan geldt dus per club de toets. Er wordt niet naar het totaal gekeken.

* Is nu niet opportuun, kan opportuun worden wanneer de wettelijk te hanteren rente op een fors hoger niveau komt (> 3,5%)

Bovendien geldt dat bij het opheffen van het Bedrijfstakpensioenfonds de polissen per deelnemer zijn samengevoegd. De club waarbij de coach op dat moment in dienst was, is daarmee de werkgever van dat moment geworden. Voor overdracht van dat opgebouwde pensioen is die betreffende club dan ook verantwoordelijk/aansprakelijk.

Conclusie

Belangrijk is dat de clubs rekening houden met deze verandering. Het is het gevolg van wetgeving. Dit risico voor de clubs kan voorsnog niet verzekerd worden. Uiteraard kijkt Aegon naar mogelijkheden hiertoe, maar de verwachting is niet dat hier op korte termijn een product voor zal komen. Voor nadere informatie kunt uiteraard rechtstreeks contact met ons opnemen.

Training preventiemedewerkers 2018

De FBO heeft op 13 februari en 6 maart jl. een training gehouden voor de preventiemedewerkers van BVO's. Aan de training hebben in totaal 24 (preventie)medewerkers deelgenomen. Zij hebben daarvoor een certificaat in ontvangst kunnen nemen. Aanleiding voor de training is de gewijzigde wetgeving en de wisseling van vele preventiemedewerkers geweest. De laatste training voor preventiemedewerkers werd in 2014 georganiseerd.

Naast de veranderende taken, rechten en plichten van de preventiemedewerker is er ingegaan op de Arbowedgeving, de Arbocatologus, Psychosociale arbeidsbelasting en de samenwerking met de Ondernemingsraad (OR). Verder werden er aanwijzingen gegeven

voor het opstellen van een preventieplan, een ongevallenregister en het in kaart brengen van werkdruk.

De training werd gehouden door de Arbopartner van de FBO; GOED arbodiensten, in de persoon van Erwin Napjus, arbeids- en organisatiekundige/veiligheidskundige.

Ook de Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E) is bij de training aan de orde gekomen. In dit kader kan de FBO mededelen dat de branche-RI&E die speciaal voor het betaald voetbal is opgezet per 15 april a.s. niet meer door het bedrijf Mensely zal worden beheerd. De branche-RI&E van de FBO zal vanaf die datum verhuisd zijn naar een verzamelpunt voor vele RI&E's;

<https://instrumenten.rie.nl/>
Gebruikmaking van de RI&E zal per die datum geen kosten meer met zich meebrengen. De verplichte toets zal echter wel nog steeds afzonderlijk georganiseerd in ingekocht moeten worden bij een gecertificeerde kerndeskundige. Via de FBO kunnen BVO's een dergelijke toets tegen een gereduceerd tarief regelen.

De presentaties van de training zijn terug te vinden op het inloggedeelte van de website van de FBO onder 'vergaderingen en bijeenkomsten'.

Voor vragen en opmerkingen aangaande het bovenstaande, kunt u contact opnemen met Andrea Timmerman van de FBO.

FBO Agenda

- » 31 maart – Mededeling beëindiging contracten spelers/trainers
- » 31 mei – Uiterste datum aanzegging contracten spelers/trainers

Colofon

VoetbalZaken is een uitgave van de FBO voor de bedrijfstak betaald voetbal.

Bezoekadres

Woudenbergseweg 21
3707 HW Zeist
Telefoon: 0343 - 438 430
Fax: 0343 - 438 439
e-mail: voetbalzaken@fbo.nl
Internet: www.fbo.nl

Vormgeving en realisatie
Fier.media